

## 一、職安政策

(1) 員工是企業最珍貴的資產，確保員工的安全健康，則是企業最重要的基本責任。為宣達致力保護勞工安全與健康，本公司建立職業安全衛生管理系統，以求符合職業安全衛生法規及其他要求，亦擬定災害緊急應變程序，萬一災害發生時，可以保障公司員工與廠商人員的生命安全以及公司投資人的財產利益，並避免或降低事故災害發生時對社會與環境的衝擊。

(2) 本公司已設置職業安全衛生委員會(每三個月召開一次委員會議)，114年已召開4次，報告或討論相職安衛議題，其組織構另設有職業安全衛生管理，其相關執掌係由領有證照資格之編制人員據以執行職業安全事務，包括甲種勞工安全衛生業務主管、職業安全衛生管理員，執行相關日常職業安全衛生業務，藉以提供員工同仁安全職場環境。

## 二、職業災害

- 當同仁於因發生災害、意外事故而致傷害，單位主管或指揮人員立即將傷(病)患緊急送醫救護，同時立即啟動內部作業流程，並依勞動相關法規之規定辦理或通報。
- 本公司依規定每月統計並申報員工職業災害案件，截至目前，本年度無職業災害案件。

## 三、環境測定

- 為掌握及保障同仁免於作業場所中遭有害物的危害，使暴露的濃度符合於法令標準，針對同仁工作業環境實態進行評估，使其量化，根據其檢測結果進行現場的改善，使每一員工商能於健康、安全的環境下工作，提供同仁健康舒適的工作環境。
- 本公司使用化學性危害物質及物理性危害之作業環境，符合中央主管機關指定之作業場所，均依規定實施作業環境監測，每年皆進行監測：二氧化碳、照度、鉛、異丙醇、噪音...等。各施作完成環境相關檢測，皆在容許範圍標準內符合法令要求：

(1)上半年作業環境監測時間：114/2/21  
(2)下半年作業環境監測時間：114/8/22

## 四、健康檢查及管理

- 職場健康管理為經由定期健康檢查，以掌握員工健康狀況、並透過適當分配工作、改善作業環境、急救事宜、健康教育、衛生指導及推展健康促進活動等協

助員工保持或促進其健康。

2. 本年度(114 年)之執行情形：

(1) 耕莘醫院(新店分院)已於 114/10/14(台北)、10/16(汐止)蒞廠進行員工年度健康檢查，員工參與率 97.54%；

(2) 另請耕莘醫院(新店分院)醫師或管理師蒞廠進行員工健康關懷與諮詢服務，共執行 2 次；

(3) 辦理健康講座，其資訊如下：

日期	時數	內容	授課單位	參加 人次
114/11/26	1	肌力+骨力，打造你的健康力	耕莘醫院	22
114/11/28	1			18
合計				30

## 五、員工健康促進活動

(1) 整體成果摘要：

項目	成果
《宜蘭・慢永續》	參與人數 137 人
	平均步數 9,000–10,000 步／人
	估算減碳量 約 117 kg CO <sub>2</sub>
減重與每日健走競賽	減重管理、每日健走競賽(共計 40 人次報名，目前仍在進行中)
職務再設計	申請勞動部計畫，提升工作效能並降低職業傷害風險，實際受益對象包含： (1)中高齡計畫：17 名同仁 (2)勞工就業通計畫：4 名同仁

(2) 各項活動執行情形

➤ 《宜蘭・慢永續》員工健康活動

- 活動形式：低碳慢旅 × 健走
- 參加方式：自由報名(員工及眷屬)
- 活動日期：114 年 11 月 22 日
- 成果說明：

✚ 鼓勵員工及其眷屬以步行健走與慢旅方式親近自然，落實健康生活與環境永續理念。

✚ 本次活動共計 137 名員工及眷屬參與，每人平均步行約

9,000 – 10,000 步，透過步行取代短程交通工具，以實際行動降低交通碳排放，同時促進身心健康與家庭支持。

■ 為確保活動品質與參與安全，由企支處提供全面後勤支援，包含行程中之車掌人員配置、急救人員安排及即時人員聯絡機制，有效因應突發狀況，確保旅程之順暢、舒適與安全。

➤ 減重與每日健走競賽，一同邁步走向健康減碳新生活，讓健康管理也支持永續

- 為深化員工健康管理成效，本公司於第四季推動減重與每日健走競賽，鼓勵同仁於日常工作與生活中培養規律運動習慣，提升自我健康管理意識。
- 欣技資訊重視員工身心健康，並將員工健康視為永續經營的重要基礎，透過減重與健走活動鼓勵同仁培養規律運動與健康管理習慣，提升自我健康管理意識，同時促進同仁間互動與支持文化。
- 本年度減重與健走活動參與總人數約 40 人。公司亦將健康行動延伸為永續行動，鼓勵以健走取代短程移動，兼顧健康促進與低碳生活。依推估，本次活動約減碳 315 公斤 CO<sub>2</sub>e，讓員工日常行為的改變，成為可量化的環境友善成果。

➤ 職務再設計與職場環境優化

- 本公司透過申請勞動部「職務再設計」相關補助計畫，結合專業諮詢與輔導資源，系統性改善職場工作環境與工作設備等。
- 相關措施協助不同對象提升工作效能並降低職業傷害風險。

(3) ESG 面向說明：

面向	說明
環境面	<ul style="list-style-type: none"><li>● 透過步行健走活動取代短程交通工具，估算每人步行約 6.5–7.0 公里，全體約減少 117 公斤 CO<sub>2</sub> 排放。</li><li>● 採行慢旅模式，降低對當地生態環境之干擾與負擔。</li><li>● 結合日常健走競賽，逐步擴大低碳行動於員工日常生活中的影響。</li></ul>
社會面	<ul style="list-style-type: none"><li>● 透過健走與減重活動，促進員工心肺健康、體重管理與壓力調適。</li><li>● 鼓勵員工於工作與生活中養成規律運動習慣，提升健康自主管理能力。</li></ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 員工與眷屬共同參與活動，強化家庭支持系統，提升職場幸福感與組織認同。</li> <li>● 結合完善後勤與安全機制，展現企業對員工照護、職場安全與風險管理的重視。</li> </ul>
治理面	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 本公司透過申請政府「職務再設計」資源，結合內部管理制度，系統性推動職場安全與健康改善作為，展現企業在風險控管與員工照護上的治理責任。</li> </ul>

#### (4) 後疫情時期健康與彈性工作措施

後疫情期間，本公司持續加強防疫應變作業與內部環境清潔消毒，維護同仁工作安全。

同仁如有健康考量或家庭照顧需求，得申請居家辦公，相關期間不影響全勤認定。

透過彈性工作措施，兼顧營運穩定、員工健康與家庭照顧需求。

### 六、四大危害預防計畫

藉由工作環境、人員組成及作業活動等之危害辨識評估、分析人因性危害因子、疾病風險控制分級等措施，預防減少職場不法侵害、因異常工作負荷促發疾病之發生，而擬定相關計畫推動執行。

- (1) 執行職務遭受不法侵害預防
- (2) 異常工作負荷觸發疾病疾病預防
- (3) 人因性危害預防
- (4) 工作場所母性保護健康計劃

### 七、安全衛生教育訓練

1. 培育各級人員在職業安全衛生管理系統上，均能接受安全衛生管理較訓練，具備必須之安全衛生意識與建立危害預知能力，有效執行安全衛生管理規定確保工作環境安全與健康。

2. 本公司 114 年度對於新進人員所實施之安全衛生教育訓練如下表：

內容	時數(小時)	男性(人)	女性(人)	總數(人)
一般安全衛生教育訓練	3	34	33	67

3. 本公司安全衛生業務主管、安全衛生人員、防火管理人員及急救人員，皆於法規內完成訓練或複訓，114 年相關訓練如下：

日期	訓練內容	時數	人次
114/04/1~04/02	急救人員訓練	16	1

114/9/16、9/18	114 年緊急應變小組教育訓練(汐止與台北)	1	26
114/11/6~11/13	工廠消防安全教育訓練	0.5	65

## 八、工安預防

1. 安全檢查：廠辦定期消防設備檢查，包含：滅火器、水系統、警報系統。
2. 本公司每年皆會實施內部緊急應變演練，分別於汐止廠 9 月 16 日與台北廠 9 月 18 進行演練，以確保本公司同仁如遇有重大災害或緊急突發情況時，具應變措施並得以妥善處理，以預防職業災害發生並降低相關可能之損失。
3. 本公司營運處所(含倉儲中心)之大樓皆設有廠辦大樓聘請之 24 小時保全警衛駐守。

本公司已於民國 114 年 12 月 24 日將上述 114 年度員工職業安全、工作環境與健康執行情形提報至董事會報告。