

職場多元

本公司員工晉用、薪資、晉升及報酬係依據其職務類別、學經歷、專業知識及技術、專業年資經驗及個人績效表現而定，不因年齡、性別、種族等因素而有所差異。本公司將性別平衡融入所有人力資源實踐，114 年女性員工平均占全體員工比為 43.85%，女性主管平均占全體主管比 30.00%。公司確信藉由更多女性擔任主管將會更強化公司的包容性文化，更可促進性別的平衡。

性別平等

本公司致力於提供員工具尊嚴、安全的工作環境，落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，確保員工不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。我們重視員工多元性，進用身心障礙等員工，尊重其文化習俗，從未發生違反其工作權及人權之相關情事。

性騷擾防治

本公司訂有「性騷擾防治措施、申訴及懲戒作業要點」，不定期舉辦防治性騷擾相關教育訓練，並設有完善申訴管道，保障員工權益，建構安全友善之職場環境。

教育訓練

本公司於新進人員之教育訓練課程，設有職業安全衛生及性騷擾防治課程，宣導並加強員工法遵、人權保障及杜絕任何性騷擾行為之意識，以落實本公司之人權政策。

人力資源獎項與表揚：

持續榮獲「勞動部勞動力發展署北基宜花金馬分署基隆就業中心」對促進國民就業貢獻給予肯定。

員工族裔指標

類別	2023 年	2024 年	2025 年
中華民國	98.8%	97.12%	97.54%
原住民	0.0%	0.0%	0.0%
外國籍	1.2%	2.88%	2.46%

女性多元化指標

指標類別（單位：%）	2023 年	2024 年	2025 年
女性佔總員工	42.17%	43.21%	43.85%
女性佔所有主管	31.15%	31.03%	30.00%

其它多元化指標

類別	2023 年	2024 年	2025 年
身心障礙人士	0.80%	0.41%	0.82%
全體員工	按年齡分群：<30 歲	12.85%	14.00%
	按年齡分群：30~50 歲	61.45%	58.02%
	按年齡分群：>50 歲	25.70%	27.98%
	總計	100.00%	100.00%

註：占全時員工當量（FTEs）比例（%）