

職場多元化

本公司員工晉用、薪資、晉升及報酬係依據其職務類別、學經歷、專業知識及技術、專業年資經驗及個人績效表現而定，不因年齡、性別、種族等因素而有所差異。本公司將性別平衡融入所有人力資源實踐，112年女性員工平均占全體員工比為42.17%，女性主管平均占全體主管比31.15%。公司確信藉由更多女性擔任主管將會更強化公司的包容性文化，更可促進性別的平衡。

性別平等

本公司致力於提供員工具尊嚴、安全的工作環境，落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，確保員工不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。

我們重視員工多元性，進用定額身心障礙及原住民員工，亦尊重其文化習俗，從未發生違反其工作權及人權之相關情事。

員工族裔指標

| 類別 | 2021年 | 2022年 | 2023年 |
|------|--------|--------|-------|
| 中華民國 | 99.54% | 97.79% | 98.8% |
| 原住民 | 0% | 0% | 0% |
| 外國籍 | 0.46% | 2.21% | 1.2% |

女性多元化指標

| 指標類別（單位：%） | 2021年 | 2022年 | 2023年 |
|------------|--------|--------|--------|
| 女性佔總員工 | 43.98% | 45.58% | 42.17% |
| 女性佔所有主管 | 29.51% | 32.14% | 31.15% |

其它多元化指標

| 類別 | 2021 年 | 2022 年 | 2023 年 |
|---------------|--------|--------|--------|
| 身心障礙人士 | 0.46% | 0.88% | 0.80% |
| 全體員工 | | | |
| 按年齡分群：<30 歲 | 8.80% | 13.72% | 12.85% |
| 按年齡分群：30~50 歲 | 73.15% | 65.49% | 61.45% |
| 按年齡分群：>50 歲 | 18.06% | 20.80% | 25.70% |
| 總計 | 100% | 100% | 100% |

註：占全時員工當量 (FTEs) 比例 (%)

人力資源獎項與表揚：

- 榮獲 1111 人力銀行「2023 幸福企業」銀獎
- 榮獲「勞動部勞動力發展署北基宜花金馬分署基隆就業中心」對促進國民就業貢獻給予肯定。