

推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因						
	是	否	摘要說明							
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	V		1.明泰科技之永續發展治理架構包含董事會、「永續發展委員會」、「永續發展部(行政管理中心轄下)」及「永續報告書編撰小組」，說明如下： a.明泰科技於 107 年起設置「CSR 委員會」，負責永續發展相關政策、管理方針及工作事項之推動，委員會於 110 年更名為「永續發展委員會」(以下稱 ESG 委員會)，ESG 委員會由本公司董事長擔任主席，行政管理中心主管(暨永續長)擔任總幹事，委員會委員則包括各部門高階主管，以跨部門整合企業永續發展相關業務並落實，包括環境保護(如節能減碳、廢棄物減量、綠色產品等)、社會責任(如人權政策、員工福利、勞工衛生安全等)及公司治理等三大構面。 ESG 委員會每年調查利害關係人關注議題，並凝聚明泰科技在永續發展之各項策略、整合內部各個組織，共同投入企業永續發展的各項工作，並就明泰科技企業永續發展的推動進展、利害關係人溝通情形，定期(每年至少一次)報告於董事會(於 114 年 02 月 27 日報告於董事會)，董事會檢視永續策略、計畫及目標，提供指導並要求 ESG 委員會進行必要之調整。 b.明泰科技並設置「永續發展部」為專職單位，做為永續長之幕僚單位，以襄助 ESG 委員會統合永續趨勢及擬定策略、整合公司各單位一起推動落實各項永續工作。 c.為落實「加強永續發展資訊揭露」的原則，110 年起設置「永續報告書編撰小組」，以強化二者”永續工作推動落實(ESG 委員會)”與”資訊透明揭露(編撰小組)”不同性質的職責並分工合作。 報告書編撰小組每年依據作業辦法編撰並發行明泰永續報告書，充分揭露明泰科技企業永續發展的相關資訊。永續報告書發行前，規劃永續報告書架構經 ESG 委員會及董事會核准，收集內容完成、編撰報告書文案後，除經外部第三方公正單位驗證，並經 ESG 委員及董事會查核後，始對外公佈發行。 2.本公司企業永續發展之治理架構、運作方式，可參閱本公司永續報告書中之說明(永續發展之運作架構)，報告書可於本公司 ESG 專區 (https://www.alphanetworks.com/csr) 下載。	符合上市上櫃公司企業永續發展實務守則						
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	V		1.本公司每年遵循永續報告準則(GRI Standards)之重大性鑑別方式進行風險評估，每年透過問卷調查了解利害關係人在經濟、環境、社會等構面所關注之重大議題，針對所鑑別之重大議題，檢視各議題對明泰的意義及重要性，並設定管理方針，每年檢核目標、揭露相關作法及成果，以積極呼應各利害關係人的期待。 2.本公司(環境、社會及公司治理三構面)共列出利害關係人關注議題共33項，進行利害關係人問卷調查，113年共回收問卷335份，鑑別重大議題共10項，說明如下： <table><tr><td>構面</td><td>風險項目</td><td>●對明泰的意義或重要性 ▶管理方針</td></tr><tr><td>公司治理</td><td>營運績效</td><td>●明泰積極回應各個利害關係人的期望，營運績效關係到員工、投資人等能從明泰經分配到的經濟價值，且公司持續獲利方能持續經營、永續發展。 ▶相關揭露之資訊使用經查核之財務報告或經內部查核之管理報告中的數據。</td></tr></table>	構面	風險項目	●對明泰的意義或重要性 ▶管理方針	公司治理	營運績效	●明泰積極回應各個利害關係人的期望，營運績效關係到員工、投資人等能從明泰經分配到的經濟價值，且公司持續獲利方能持續經營、永續發展。 ▶相關揭露之資訊使用經查核之財務報告或經內部查核之管理報告中的數據。	符合上市上櫃公司企業永續發展實務守則
構面	風險項目	●對明泰的意義或重要性 ▶管理方針								
公司治理	營運績效	●明泰積極回應各個利害關係人的期望，營運績效關係到員工、投資人等能從明泰經分配到的經濟價值，且公司持續獲利方能持續經營、永續發展。 ▶相關揭露之資訊使用經查核之財務報告或經內部查核之管理報告中的數據。								

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			營運持續管理 ●就各項事件(如停電、自然災害、傳染病、IT失效、供應鏈中斷等)進行演練以確保營運持續、避免停工衝擊營收。 ▶落實企業營運持續管理(BCM)，執行營運衝擊分析與風險評估，制定營運持續計畫(BCP)，擬定營運持續策略、最短時間內恢復營運。	
			供應鏈管理 ●做為專業網通設備研發、製造與服務的提供者，供應商管理關乎營運績效，明泰為客戶挑選品質及成本最佳的原料、交期及技術最優的供應商，並且，明泰並發揮產業鏈火車頭的功能，引導供應商呼應永續發展的相關議題。 ▶明泰依據「RBA 責任商業聯盟行為準則」訂定供應商準則，要求供應商遵循相關社會責任及廉潔承諾，並持續執行供應商年度稽核，要求各供應商符合勞動權益、健康與安全、環保標準、道德規範、管理體系和社會衝擊之標準。	
			創新研發 ●明泰秉持前瞻先進的技術，為客戶設計開發高效能、高附加價值的網通產品，創新研發是明泰科技核心競爭力。 ▶明泰因應產業趨勢規畫開發新產品及技術，並以專利申請及取得數為KPI，積極布局網通相關專利，以厚植競爭力。	
			技術與品質 ●做為網通代工企業，明泰的製造技術及所生產產品的品質，影響客戶滿意度及下單意願，進而影響營收水準。 ▶符合ISO9001、TL9000等國際品質管理系統認證，並依明泰品質政策：一次就把品質做好，持續不斷檢討改進，精益求精。	
			風險管理 ●為確保公司永續經營，明泰定期就對公司達成營運目標有負面衝擊的風險，加以辨識、評估、處理、報告及監控。 ▶「明泰風險管理政策與程序」明訂風管政策/原則/程序/各單位權責，以有效管理風險，並運用管理工具最佳化風險管理的總成本。	
		環境保護	碳排放管理 ●氣候變遷、減碳及淨零是永續環境願景的重要議題，近期各重要利害關係人的往來中(如客戶在QBR、投資人在法說會或訪談)，皆積極詢問明泰科技在減碳工作的投入狀況及其成效，並且，減碳成效漸有影響客戶下單及投資人投資意願的情形。 ▶明泰已承諾2030年供應鏈減碳30%目標，並加入SBTi承諾以科學方法設定減量目標，並在2050年達成淨零。並依金管會永續路徑要求，上市櫃公司須在期限內完成各子公司碳排放盤查及驗證。	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因						
	是	否	摘要說明							
			<table><tr><td>廢棄物管理</td><td>●廢棄物多年來都是大眾關注的環保議題，且循環經濟已是全球趨勢，明泰做為「負責任的生產者」，營運上盡力降低環境負擔，減少廢棄物產生，充分呼應SDG12-確保永續的消費和生產模式。 ▶明泰制定「廢棄物管理程序」，建立內部有效之廢棄物管理體系，避免因廢棄物管理不當而污染環境。廢棄物分為一般廢棄物、一般及有害事業廢棄物，並加強實施廢棄物分類、標示宣導，以達成廢棄物減量之目標。</td></tr><tr><td>環保法規遵循</td><td>●廢氣、廢水等廠務環保法規影響罰款及工廠營運，此外，電子、資通訊產品如不符相關禁用物質規定恐遭禁止進口。 ▶明泰符合「廢電機電子設備指令(WEEE)」及「電機電子設備有害物質限用指令(RoHS)」相關規定。。</td></tr><tr><td>社會責任</td><td>●健康與安全的工作條件被視為一項人權，此已於國際勞工組織(ILO)、經濟合作暨發展組織(OECD)及世界衛生組織(WHO)的重要文件中提及，健康與安全的工作條件也是聯合國2030年永續發展議程中永續發展目標之細項目標。 員工是明泰科技重要利害關係人，更是公司持續成長的重要資產，不僅要符合相關職業安全相關法規，促進員工健康更是確保公司成長動能的重要工作。 ▶明泰為提供員工健康與安全衛生的良好工作環境，訂定五大安全衛生政策。並為落實上述政策，依「職業安全衛生管理辦法」，新竹總部成立安全衛生委員會，定期舉行安全衛生委員會會議，常熟廠設有安全生產委員會，定期召開安全生產管理會議，越南廠依越南政府「環境保護法」與「勞動安全衛生法」辦理，以持續維護及改善安全衛生管理。</td></tr></table> *本公司依利害關係人五大原則（依賴性、責任、張力、影響力與多元觀點），鑑別重要利害關係人包括：員工、客戶、供應商、投資人、政府機構及媒體等。	廢棄物管理	●廢棄物多年來都是大眾關注的環保議題，且循環經濟已是全球趨勢，明泰做為「負責任的生產者」，營運上盡力降低環境負擔，減少廢棄物產生，充分呼應SDG12-確保永續的消費和生產模式。 ▶明泰制定「廢棄物管理程序」，建立內部有效之廢棄物管理體系，避免因廢棄物管理不當而污染環境。廢棄物分為一般廢棄物、一般及有害事業廢棄物，並加強實施廢棄物分類、標示宣導，以達成廢棄物減量之目標。	環保法規遵循	●廢氣、廢水等廠務環保法規影響罰款及工廠營運，此外，電子、資通訊產品如不符相關禁用物質規定恐遭禁止進口。 ▶明泰符合「廢電機電子設備指令(WEEE)」及「電機電子設備有害物質限用指令(RoHS)」相關規定。。	社會責任	●健康與安全的工作條件被視為一項人權，此已於國際勞工組織(ILO)、經濟合作暨發展組織(OECD)及世界衛生組織(WHO)的重要文件中提及，健康與安全的工作條件也是聯合國2030年永續發展議程中永續發展目標之細項目標。 員工是明泰科技重要利害關係人，更是公司持續成長的重要資產，不僅要符合相關職業安全相關法規，促進員工健康更是確保公司成長動能的重要工作。 ▶明泰為提供員工健康與安全衛生的良好工作環境，訂定五大安全衛生政策。並為落實上述政策，依「職業安全衛生管理辦法」，新竹總部成立安全衛生委員會，定期舉行安全衛生委員會會議，常熟廠設有安全生產委員會，定期召開安全生產管理會議，越南廠依越南政府「環境保護法」與「勞動安全衛生法」辦理，以持續維護及改善安全衛生管理。	
廢棄物管理	●廢棄物多年來都是大眾關注的環保議題，且循環經濟已是全球趨勢，明泰做為「負責任的生產者」，營運上盡力降低環境負擔，減少廢棄物產生，充分呼應SDG12-確保永續的消費和生產模式。 ▶明泰制定「廢棄物管理程序」，建立內部有效之廢棄物管理體系，避免因廢棄物管理不當而污染環境。廢棄物分為一般廢棄物、一般及有害事業廢棄物，並加強實施廢棄物分類、標示宣導，以達成廢棄物減量之目標。									
環保法規遵循	●廢氣、廢水等廠務環保法規影響罰款及工廠營運，此外，電子、資通訊產品如不符相關禁用物質規定恐遭禁止進口。 ▶明泰符合「廢電機電子設備指令(WEEE)」及「電機電子設備有害物質限用指令(RoHS)」相關規定。。									
社會責任	●健康與安全的工作條件被視為一項人權，此已於國際勞工組織(ILO)、經濟合作暨發展組織(OECD)及世界衛生組織(WHO)的重要文件中提及，健康與安全的工作條件也是聯合國2030年永續發展議程中永續發展目標之細項目標。 員工是明泰科技重要利害關係人，更是公司持續成長的重要資產，不僅要符合相關職業安全相關法規，促進員工健康更是確保公司成長動能的重要工作。 ▶明泰為提供員工健康與安全衛生的良好工作環境，訂定五大安全衛生政策。並為落實上述政策，依「職業安全衛生管理辦法」，新竹總部成立安全衛生委員會，定期舉行安全衛生委員會會議，常熟廠設有安全生產委員會，定期召開安全生產管理會議，越南廠依越南政府「環境保護法」與「勞動安全衛生法」辦理，以持續維護及改善安全衛生管理。									
三、環境議題 (一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V		1.明泰科技為有效展開環境能源管理及全面性環境議題因應，制定政策並於每年設定活動方案及目標，持續為環境管理盡一份心力。 環境政策暨HSF政策 • 遵守並符合環保法令與有害物質限用指令。 • 研究發展綠色產品以追求完全HSF產品之境界。 • 推動資源回收，促使廢棄物減量。 • 持續改善製程，降低對環境的衝擊。 • 提昇員工環境保護之認知，並落實參與環境保護工作。 • 節約能源，並提高能源之使用效率。 2.明泰科技在所有製造廠區建立環境管理系統，推動環境管理活動，並通過第三方認證機構ISO14001:2015認證。同時為有效落實有害物質管理以及降低組織溫室氣體排放，建立相關管理系統並取得IECQ QC080000:2017，相關的環境管理制度，都有效減少對環境帶來的影響與衝擊。	符合上市上櫃公司企業永續發展實務守則						

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																											
	是	否	摘要說明																												
			113年度環境管理系統合計達成5個目標項目： <table><tr><th>環境政策</th><th>環境目標</th><th>達成率</th></tr><tr><td rowspan="3">1. 提昇員工環境保護之認知，並落實參與環境保護工作。</td><td>ALPHA 綠色網站更新</td><td rowspan="3">100%</td></tr><tr><td>Green News 更新</td></tr><tr><td>生物多樣性實踐活動(如：淨灘、淨山、植樹、環境友善農田維護...)</td></tr><tr><td rowspan="2">2. 節約能源，並提高能源之使用效率。</td><td>綠色相關法規蒐集</td><td rowspan="2"></td></tr><tr><td>CDP 碳揭露評分優於 B-</td></tr></table> 113年度有害物質管理系統合計達成8個目標項目： <table><tr><th>環境政策</th><th>環境目標</th><th>達成率</th></tr><tr><td rowspan="4">1. 遵守並符合環保法令與有害物質限用指令。</td><td>RoHS 指令 2011/65 EU、EU2015/863、包裝指令 94/62/EC、電池指令 EU2023/1542 全面實施，GPM 系統卡控維護管理須確實</td><td rowspan="4">100%</td></tr><tr><td>REACH SVHC、REACH XVII、TPHC、TSCA、礦物油、PFAS 整合報告顏色管理須正確顯示</td></tr><tr><td>排外條款引用廢止日的前 1 年提早因應</td></tr><tr><td>GPM 系統 MCD 資料正確率審查</td></tr><tr><td rowspan="4">2. 研究發展綠色產品以追求完全 HSF 產品之境界。</td><td>GPM 系統控管物件未符合綠色料件件數=0 件</td><td rowspan="4"></td></tr><tr><td>法規要求透過平台傳達給同仁</td></tr><tr><td>有害物質風險評估</td></tr><tr><td>整合報告製作</td></tr></table> 相關管理制度與執行成效公佈於公司官網與企業永續報告書。 明泰科技官網：環境永續-明泰科技 Alpha Networks Inc。 明泰科技永續報告書可於ESG專區【永續報告書下載】網頁下載)。	環境政策	環境目標	達成率	1. 提昇員工環境保護之認知，並落實參與環境保護工作。	ALPHA 綠色網站更新	100%	Green News 更新	生物多樣性實踐活動(如：淨灘、淨山、植樹、環境友善農田維護...)	2. 節約能源，並提高能源之使用效率。	綠色相關法規蒐集		CDP 碳揭露評分優於 B-	環境政策	環境目標	達成率	1. 遵守並符合環保法令與有害物質限用指令。	RoHS 指令 2011/65 EU、EU2015/863、包裝指令 94/62/EC、電池指令 EU2023/1542 全面實施，GPM 系統卡控維護管理須確實	100%	REACH SVHC、REACH XVII、TPHC、TSCA、礦物油、PFAS 整合報告顏色管理須正確顯示	排外條款引用廢止日的前 1 年提早因應	GPM 系統 MCD 資料正確率審查	2. 研究發展綠色產品以追求完全 HSF 產品之境界。	GPM 系統控管物件未符合綠色料件件數=0 件		法規要求透過平台傳達給同仁	有害物質風險評估	整合報告製作	
環境政策	環境目標	達成率																													
1. 提昇員工環境保護之認知，並落實參與環境保護工作。	ALPHA 綠色網站更新	100%																													
	Green News 更新																														
	生物多樣性實踐活動(如：淨灘、淨山、植樹、環境友善農田維護...)																														
2. 節約能源，並提高能源之使用效率。	綠色相關法規蒐集																														
	CDP 碳揭露評分優於 B-																														
環境政策	環境目標	達成率																													
1. 遵守並符合環保法令與有害物質限用指令。	RoHS 指令 2011/65 EU、EU2015/863、包裝指令 94/62/EC、電池指令 EU2023/1542 全面實施，GPM 系統卡控維護管理須確實	100%																													
	REACH SVHC、REACH XVII、TPHC、TSCA、礦物油、PFAS 整合報告顏色管理須正確顯示																														
	排外條款引用廢止日的前 1 年提早因應																														
	GPM 系統 MCD 資料正確率審查																														
2. 研究發展綠色產品以追求完全 HSF 產品之境界。	GPM 系統控管物件未符合綠色料件件數=0 件																														
	法規要求透過平台傳達給同仁																														
	有害物質風險評估																														
	整合報告製作																														
(二)公司是否致力於提升能源使用效率，及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		明泰科技 113 年度所有產品在嚴格管控下，符合歐盟 RoHS、REACH、WEEE 等指令，並持續推動產品效能改善，以符合歐盟 ErP 指令要求。 於產品研發階段即導入生命週期思考 Life Cycle Thinking(LCT)，同時陸續加入綠色設計理念，並隨時配合著國際環保法規更新作調整。 (1)明泰科技於產品設計階段時，即將產品的拆解與回收納入考量。產品的組裝設計上不使用複雜工具和連結工序進行生產。大於或等於 25g 之塑膠零組件上均標示材質。採用之塑膠零件不混和兩種以上之材質。拆解回收 (Recycle、Reuse、Reduce, 3R) 與歐盟廢電機電子指令(WEEE) 皆為綠色產品設計之重要依據，明泰科技在選用可回收材料均符合歐盟環保要求。 (2)產品研發階段即導入生命週期思考的概念，期望在產品生命週期各階段，包括原物料取得、製造、配送銷售、使用及廢棄回收等，皆能鑑別其環境重大考量面，目標使環境衝擊最小化。 (3)產品能源效率以歐盟 ErP 為主要精神，並依據其相關實施方法 (EC)No.1275/2008 家用或辦公室設備待機及關機模式能源耗損，與(EU)2019/1782 外部電源。	符合上市上櫃公司企業永續發展實務守則																											

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																														
	是	否	摘要說明																															
			(4)透過綠色物料管理平台，並在公司內部嚴格管控下，除導入無鉛製程外，所有製造零件皆符合歐盟 RoHS、REACH 法規要求。 ·113年度產品符合環境法規件數統計： <table><tr><th>件數\年</th><th>合計</th></tr><tr><td>應完成件數</td><td>2,301</td></tr><tr><td>實際完成件數</td><td>2,301</td></tr><tr><td>達成率%</td><td>100%</td></tr></table> ·113年度產品符合法規宣告： <table><tr><th>宣告類型</th><th>宣告件數</th></tr><tr><td>China RoHS</td><td>42</td></tr><tr><td>REACH</td><td>490</td></tr><tr><td>RoHS</td><td>227</td></tr><tr><td>EU Sanction on Restricted Iron</td><td>3</td></tr><tr><td>Other(Ex: CP65、French EDC etc.)</td><td>14</td></tr><tr><td>Substances List</td><td>22</td></tr><tr><td>BSMI</td><td>24</td></tr><tr><td>PFAS</td><td>28</td></tr><tr><td>POPs</td><td>44</td></tr><tr><td>TSCA</td><td>87</td></tr></table>	件數\年	合計	應完成件數	2,301	實際完成件數	2,301	達成率%	100%	宣告類型	宣告件數	China RoHS	42	REACH	490	RoHS	227	EU Sanction on Restricted Iron	3	Other(Ex: CP65、French EDC etc.)	14	Substances List	22	BSMI	24	PFAS	28	POPs	44	TSCA	87	
件數\年	合計																																	
應完成件數	2,301																																	
實際完成件數	2,301																																	
達成率%	100%																																	
宣告類型	宣告件數																																	
China RoHS	42																																	
REACH	490																																	
RoHS	227																																	
EU Sanction on Restricted Iron	3																																	
Other(Ex: CP65、French EDC etc.)	14																																	
Substances List	22																																	
BSMI	24																																	
PFAS	28																																	
POPs	44																																	
TSCA	87																																	
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	V		明泰科技深知地球的氣候、生態與環境影響所造成的衝擊。作為地球公民之一份子，為因應全球綠色新政與綠色經濟，及善盡企業責任。積極參與「碳揭露專案（Carbon Disclosure Project，CDP）」，於該專案網站登錄溫室氣體盤查紀錄，揭露完成後由CDP公佈每年揭露與表現成績，提供客戶與相關利害團體參考。113年度專案包含氣候變遷、用水參與等項目之揭露，明泰科技將持續關注全球氣候變遷等相關議題，並一同努力改善。 明泰科技111~113年CDP成績如下所示。 <table><tr><th>結果 \ 年度</th><th>111 年</th><th>112 年</th><th>113 年</th></tr><tr><td>氣候變遷</td><td>B-</td><td>C</td><td>C</td></tr><tr><td>用水安全</td><td>B-</td><td>C</td><td>C</td></tr><tr><td>供應商參與度評核</td><td>A-</td><td>-</td><td>-</td></tr></table> 112年11月17日於新竹總部舉辦「供應商節能減碳大會」，宣告與供應商攜手承諾永續倡議，並於會中分享「綠色能源」、「供應鏈減碳」、「國際減碳倡議」等等減碳策略，同時也邀請工業局與資策會專家，分享減碳實務經驗與全球趨勢，期望透過與供應商的共同努力，為環境永續盡一份心力，合力打造永續低碳供應鏈，共同朝向減碳目標邁進。並持續分享供應商減碳實務、提供輔導及辦理減碳課程，明泰於113年04月08日邀集供應商約30家於新竹總部辦理供應商碳盤查種子人員培訓課程，並建置建立供應商永續資訊平台(雲端版)，113年已有16供應商上傳碳排放資訊，未來將持續推動供應商完成碳盤查、登錄平台並提交碳排放資料，以具體作為鼓勵及幫助供應商投入減碳行動，並共同制定未來減碳路徑及行動。	結果 \ 年度	111 年	112 年	113 年	氣候變遷	B-	C	C	用水安全	B-	C	C	供應商參與度評核	A-	-	-	符合上市上櫃公司企業永續發展實務守則														
結果 \ 年度	111 年	112 年	113 年																															
氣候變遷	B-	C	C																															
用水安全	B-	C	C																															
供應商參與度評核	A-	-	-																															
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減	V		明泰科技每年統計溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水與廢棄物管理，並於年度企業社會責任(永續發展)報告書進行揭露。113年相關統計數據如下：	符合上市上櫃公司企業永續發展實務守則																														

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																																																																					
	是	否	摘要說明																																																																						
量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？			(1)明泰科技(新竹廠)為因應ISO14064-1:2018新版要求進行溫室氣體鑑別，包括：二氧化碳(CO₂)、甲烷(CH₄)、氧化亞氮(N₂O)、氟氫碳化物(HFCs)、全氟碳化物(PFCs)、六氟化硫(SF₆)、三氟化氮(NF₃)等7種溫室氣體。明泰科技(新竹廠)之營運邊界包括直接溫室氣體排放源(類別1)、間接溫室氣體排放源(類別2、類別3、類別4、類別5、類別6)。明泰科技(新竹廠)113年各溫室氣體排放源總量350,182.695 ton CO₂e。 <table><tr><th>類別</th><th>類別 1</th><th>類別 2</th><th>類別 3</th><th>類別 4</th><th>類別 5</th><th>類別 6</th><th>總排放量</th></tr><tr><td>排放量(噸 CO₂e 當量)</td><td>71.3032</td><td>4,095.5292</td><td>448.2720</td><td>5,686.1309</td><td>339,881.4595</td><td>0.0000</td><td>350,182.695</td></tr><tr><td>百分比</td><td>0.02%</td><td>1.17%</td><td>0.13%</td><td>1.62%</td><td>97.06%</td><td>0.00%</td><td>100.00%</td></tr></table> <table><tr><th>類別</th><th>類別 1</th><th>類別 2</th><th>類別 3</th><th>類別 4</th><th>類別 5</th><th>類別 6</th></tr><tr><td>百分比</td><td>0.02%</td><td>1.17%</td><td>0.13%</td><td>1.62%</td><td>97.06%</td><td>0.00%</td></tr></table> (2)明泰科技所產生之污水為一般生活污水及廚房污水，因非屬製程產生的廢水，所以僅以自主揭露生活污水包括放流水檢測：每年委託行政院環境保護署公告認可之環境檢驗測定機構進行檢測並保存檢測報告。流量計校驗:以校驗尺實際於現場三角堰水槽管道測出水頭溢流高度並紀錄。 明泰科技111~113年過去三年統計資料如下所示。 <table><tr><th>年度</th><th>新竹廠 排放量(噸)</th><th>常熟廠 排放量(噸)</th><th>越南廠 排放量(噸)</th></tr><tr><td>111</td><td>29,110</td><td>73,014</td><td>5,339</td></tr><tr><td>112</td><td>28,445</td><td>56,649</td><td>20,310</td></tr><tr><td>113</td><td>25,325</td><td>55,264</td><td>34,147</td></tr></table> (3)明泰科技制定廢棄物管理程序，建立內部有效之廢棄物管理體系，避免因廢棄物管理不當而污染環境。廢棄物分為一般廢棄物、有害事業廢棄物及一般事業廢棄物。新竹廠設置符合規定的廢棄物貯存區，並委託政府許可且過去1年無受罰情況的廢棄物清理公司處理，為達成廢棄物減量目標。 明泰科技111~113年過去三年新竹廠、東莞廠、常熟廠及越南廠統計資料如下所示。 <table><tr><th>年度</th><th>一般事業類 (公斤)</th><th>有害事業類 (公斤)</th><th>廢棄物清理量總計 (公斤)</th></tr><tr><td>111</td><td>652,495.4</td><td>60,766.66</td><td>713,262.06</td></tr><tr><td>112</td><td>729,514.3</td><td>77,960.22</td><td>807,474.52</td></tr><tr><td>113</td><td>1,018,346.3</td><td>13,253.55</td><td>1,085,354.9</td></tr></table> 明泰科技永續報告書可於ESG專區【永續報告書下載】網頁下載。	類別	類別 1	類別 2	類別 3	類別 4	類別 5	類別 6	總排放量	排放量(噸 CO ₂ e 當量)	71.3032	4,095.5292	448.2720	5,686.1309	339,881.4595	0.0000	350,182.695	百分比	0.02%	1.17%	0.13%	1.62%	97.06%	0.00%	100.00%	類別	類別 1	類別 2	類別 3	類別 4	類別 5	類別 6	百分比	0.02%	1.17%	0.13%	1.62%	97.06%	0.00%	年度	新竹廠 排放量(噸)	常熟廠 排放量(噸)	越南廠 排放量(噸)	111	29,110	73,014	5,339	112	28,445	56,649	20,310	113	25,325	55,264	34,147	年度	一般事業類 (公斤)	有害事業類 (公斤)	廢棄物清理量總計 (公斤)	111	652,495.4	60,766.66	713,262.06	112	729,514.3	77,960.22	807,474.52	113	1,018,346.3	13,253.55	1,085,354.9
類別	類別 1	類別 2	類別 3	類別 4	類別 5	類別 6	總排放量																																																																		
排放量(噸 CO ₂ e 當量)	71.3032	4,095.5292	448.2720	5,686.1309	339,881.4595	0.0000	350,182.695																																																																		
百分比	0.02%	1.17%	0.13%	1.62%	97.06%	0.00%	100.00%																																																																		
類別	類別 1	類別 2	類別 3	類別 4	類別 5	類別 6																																																																			
百分比	0.02%	1.17%	0.13%	1.62%	97.06%	0.00%																																																																			
年度	新竹廠 排放量(噸)	常熟廠 排放量(噸)	越南廠 排放量(噸)																																																																						
111	29,110	73,014	5,339																																																																						
112	28,445	56,649	20,310																																																																						
113	25,325	55,264	34,147																																																																						
年度	一般事業類 (公斤)	有害事業類 (公斤)	廢棄物清理量總計 (公斤)																																																																						
111	652,495.4	60,766.66	713,262.06																																																																						
112	729,514.3	77,960.22	807,474.52																																																																						
113	1,018,346.3	13,253.55	1,085,354.9																																																																						

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																				
	是	否	摘要說明																					
四、社會議題 (一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	V		明泰科技支持並遵循「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「聯合國企業與人權指導原則」及國際勞動公約的「工作基本原則與權利宣言」，並採取與負責任商業聯盟（RBA）行為準則一致的標準，恪遵全球各營運據點所在地法規，保障員工人權。 針對明泰重視之人權保護原則。本公司遵循勞動基準法，並依法訂定員工工作規則且呈報園區管理局核定後實施之，以保障員工之合法權益。並另設置職工福利委員會，勞方代表透過員工內部選舉後運作之，該委員會可規劃和辦理各項員工福利事項。在政策面，明泰亦依據相關政策制訂內部管理辦法，明確宣示保障員工權利，妥善照顧同仁。 承上所述之人權保護原則暨公司政策，依本公司新進人員任用辦法，本公司提供平等的工作機會給求職者及每位員工，不因人種、膚色、年齡、性別、性傾向、種族、殘疾、懷孕、信仰、政治派別、社團成員或婚姻狀況等而有差別待遇，且不得雇用童工及強迫勞動。 明泰科技對人權、勞工議題向來重視，並透過ESG、RBA等政策推導將其落實於工作職場。 113年內部相關主題課程，計有111人次參加，訓練總時數87.66小時。 明泰科技為善盡企業社會責任、實踐人權政策，透過人權議題評估與風險辨識，訂定管理措施及風險減緩措施，進行改善及後續追蹤，以利有效降低人權風險之影響與衝擊。我們參考RBA責任商業聯盟行為準則及各項國際人權政策，選出10項重要關注議題，做為人權風險評估項目。 對於人權風險評估項目，以「發生機率」、「影響程度」兩個向量進行矩陣式風險評估。綜合分數計算形成風險係數後，據以判別潛在風險之輕重程度。對於潛在風險採取相對應的減緩或補救措施。 <table><tr><th>No.</th><th>人權風險議題</th><th>風險評估狀態</th><th>減緩及補救措施</th></tr><tr><td>1</td><td>自由選擇職業</td><td>低度機率、高度影響</td><td>1.訂立人權政策，確保所有工作應當是自願的，員工擁有隨時自由離職或終止僱傭關係的權利。 2.所有員工皆於入職時簽署聘僱合約書，確認其就職意願，杜絕強迫勞動人力來源。 3.本公司新竹廠於113年底經第三方公證單位認證並於114年開始執行外籍移工還款計畫。未來落實外籍移工零付費政策。</td></tr><tr><td>2</td><td>工時管理</td><td>低度機率、中度影響</td><td>1.透過人資考勤系統監控出勤狀態。 2.定期發布異常提醒及預警給同仁及其主管。 3.針對當日已達工時標準者發出提醒，避免超時狀況發生。 4.加強工廠管理體系溝通，規劃適當人力儲備。</td></tr><tr><th>No.</th><th>人權風險議題</th><th>風險評估狀態</th><th>減緩及補救措施</th></tr><tr><td>3</td><td>工資和福利</td><td>低度機率、中度影響</td><td>1.支付員工之薪酬應符合所有在地法令。包括基本工資、加班費用等。</td></tr></table>	No.	人權風險議題	風險評估狀態	減緩及補救措施	1	自由選擇職業	低度機率、高度影響	1.訂立人權政策，確保所有工作應當是自願的，員工擁有隨時自由離職或終止僱傭關係的權利。 2.所有員工皆於入職時簽署聘僱合約書，確認其就職意願，杜絕強迫勞動人力來源。 3.本公司新竹廠於113年底經第三方公證單位認證並於114年開始執行外籍移工還款計畫。未來落實外籍移工零付費政策。	2	工時管理	低度機率、中度影響	1.透過人資考勤系統監控出勤狀態。 2.定期發布異常提醒及預警給同仁及其主管。 3.針對當日已達工時標準者發出提醒，避免超時狀況發生。 4.加強工廠管理體系溝通，規劃適當人力儲備。	No.	人權風險議題	風險評估狀態	減緩及補救措施	3	工資和福利	低度機率、中度影響	1.支付員工之薪酬應符合所有在地法令。包括基本工資、加班費用等。	符合上市上櫃公司永續發展實務守則
No.	人權風險議題	風險評估狀態	減緩及補救措施																					
1	自由選擇職業	低度機率、高度影響	1.訂立人權政策，確保所有工作應當是自願的，員工擁有隨時自由離職或終止僱傭關係的權利。 2.所有員工皆於入職時簽署聘僱合約書，確認其就職意願，杜絕強迫勞動人力來源。 3.本公司新竹廠於113年底經第三方公證單位認證並於114年開始執行外籍移工還款計畫。未來落實外籍移工零付費政策。																					
2	工時管理	低度機率、中度影響	1.透過人資考勤系統監控出勤狀態。 2.定期發布異常提醒及預警給同仁及其主管。 3.針對當日已達工時標準者發出提醒，避免超時狀況發生。 4.加強工廠管理體系溝通，規劃適當人力儲備。																					
No.	人權風險議題	風險評估狀態	減緩及補救措施																					
3	工資和福利	低度機率、中度影響	1.支付員工之薪酬應符合所有在地法令。包括基本工資、加班費用等。																					

推動項目	執行情形					與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因	
	是	否	摘要說明				
					2.審視內外部環境變化、參與薪資調查，藉以調整薪資政策及薪酬規劃方案，優化公司整體薪酬競爭力。		
			4	公平的 機會	低度機率、 低度影響	1.訂定並落實績效考核、晉升制度。 2.同仁工作表現與獎金、調薪制度配套結合。	
			5	未成年 員工	低度機率、 低度影響	1.招募甄選時嚴格審查個人資料。 2.落實人員任用之第三方安全諮詢。	
			6	性騷擾	低度機率、 中度影響	1.明訂明泰科技人權政策。 2.加強內部相關議題訓練及防治宣導。 3.訂定並落實〈工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法〉	
			7	職場 霸凌	中度機率、 中度影響	4.建立內部多元溝通管道及申訴機制。 5.優化員工心理諮商及輔導措施。	
			8	隱私 保護	低度機率、 中度影響	1.訂定資訊安全管理政策，做為保護員工、客戶、供應商等從業人員、業務往來對象及營運相關資訊資產之安全。 2.訂定〈誠信經營守則〉、〈道德行為規範作業辦法〉等辦法，明確宣示保護利害關係人相關資訊隱私。	
			9	健康 安全	低度機率、 中度影響	1.明訂工安事故及職災通報流程。 2.進行定期安全逃生演練。 3.提供特殊作業環境的同仁合適且符合法規要求之防護器材。 4.落實各項安全宣導及防護器材檢查。 5.對有職業危害作業之員工提供定期職業安全健康體檢。 6.明訂各項安全衛生事件之調查及處理辦法。對各事件予以詳細記錄並檢討。	
			10	結社自由與團體協商	低度機率、 低度影響	1.明訂明泰科技人權政策。 2.加強內部相關議題訓練。 3.落實勞資會議功能，提供有效溝通管道。	
(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施 (包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	V		1.員工薪酬： 本公司為延攬與留任專業優秀人才，參酌市場水準及符合廠區所在地勞動法令規範，定期檢視薪資政策，確保整體薪酬的競爭力。此外，秉持公平的薪酬政策，員工之薪資獎酬，不因性別、種族、國籍、年紀等個人因素影響其薪酬的決定。薪資核定依照專業能力、學/經歷進行入職給薪，入職後，依據公司整體營運狀況，於每年按個人績效進行薪資調整和分紅。 本公司公司章程規定，公司年度如有獲利，應提撥10%~22.5%為員工酬勞，將公司經營績效與員工獎酬連結。 明泰薪資報酬委員會每年至少召開二次，並將視需求隨時召開之。該委員會以善良管理人之注意，依法忠實履行相關職權，並將所提建議交董事會討論。本公司員工及董事報酬之分派，係經薪資報酬委員會及董事會通過後，提報股東會報告，此做為衡量公司最高管理單位的管理績效方式。董事會及經理人等高階管理階層相關薪酬資訊也適當地揭露於公司年報，讓所有利害關係人也可以充分了解高階主管薪酬與公司經營績效的關聯性。 2.員工福利措施： 明泰科技提供每年皆提供同仁貼心優質的福利措施，包含：海外旅平險、免費年度健康檢查、婚喪喜慶及傷病住院補助、員工三節禮金補助等固定福利項目；為使同仁工作生活兩平衡，每年皆有年度旅遊補助、社團活動補助及語文檢定學習補助；免費的室				符合上市上櫃公司企業永續發展實務守則

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																						
	是	否	摘要說明																							
			內汽機車停車位，讓同仁上班不必擔心愛車風吹日曬；員工餐廳提供多樣化且營養均衡的餐食；另有連鎖便利商店進駐廠區、不定期的集團企業產品特賣會、員購優惠等，各種福利措施，希望能提供同仁在工作之餘便利的生活機能。 公司在提升各項友善職場的措施上，以結合 NPO 團體的方式為優先，在增加同仁福利的同時又能支持公益組織，來推動包含視障按摩、心理諮商、壽星下午茶等項目。 113 年之壽星下午茶，總計發放 1,240 份由公益團體製作之手工蛋糕/餅乾。 降低負能量，增加正能量，本公司為同仁規劃了由內到外的舒壓方式。 明泰科技與專業的心理諮商單位合作，提供中英雙語的多元管道的心理諮商服務。同仁可以透過信件、電話、視訊等方式與心理諮商師進行對談，透過心理諮商，為自己的情緒找到出口，將負能量轉為正面的思考。113 年總計使用 70 人次，使用者滿意度平均分達 4.99 分(滿分 5 分)。 此外，公司特別與在地視障按摩協會合作，由協會派遣師傅固定駐廠。該服務有效舒緩同仁身體的疲勞痠痛，同仁都讚不絕口，從 113 年累計約 1,700 人次使用，平均每月使用超過 150 人次。 3.職場多元化與平等 本公司著重兩性平權及平等薪酬、晉升機會，113年台灣總部女性職員占約47%，男女同工同酬。 明泰新鮮人起薪比例 <table><tr><th>國家</th><th>類別</th><th>女性</th><th>男性</th></tr><tr><td rowspan="2">台灣</td><td>直接人員</td><td>1</td><td>1</td></tr><tr><td>間接人員</td><td>1</td><td>1</td></tr></table> 註：新鮮人起薪比例=女性新鮮人起薪/男性新鮮人起薪。 明泰新鮮人平均薪資比例 <table><tr><th>國家</th><th>類別</th><th>女性</th><th>男性</th></tr><tr><td rowspan="2">台灣</td><td>直接人員</td><td>1.07</td><td>1.07</td></tr><tr><td>間接人員</td><td>1.85</td><td>1.85</td></tr></table> 註：新鮮人任用起薪標準/當地法定基本薪資。 4.退休制度： 本公司訂有員工退休辦法，退休制度請參閱本年報肆、營運概況之勞資關係一節。	國家	類別	女性	男性	台灣	直接人員	1	1	間接人員	1	1	國家	類別	女性	男性	台灣	直接人員	1.07	1.07	間接人員	1.85	1.85	
國家	類別	女性	男性																							
台灣	直接人員	1	1																							
	間接人員	1	1																							
國家	類別	女性	男性																							
台灣	直接人員	1.07	1.07																							
	間接人員	1.85	1.85																							
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		公司極力營造健康安全的工作環境，制定安全衛生管理手冊、安全衛生工作守則，進行工作場所危害鑑別及風險評估及變更管理，定期實施職業安全衛生稽核，並執行職業安全衛生管理系統(ISO45001)。 <u>職業安全衛生政策</u> 本公司致力於提升健康安全的工作環境，制定安全衛生政策、管理手冊及工作守則同時尊重相關利害團體對安全衛生之要求，以構築健康幸福職場。 本公司以職災預防及災害防止為核心理念，透過適當之管理工具、技術及資源，執行工作場所危害鑑別、風險評估及變更管理，並定期實施安全衛生稽核，執行職業安全衛生管理系統(ISO45001)。	符合上市上櫃公司企業永續發展實務守則																						

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																							
	是	否	摘要說明																								
			各廠區透過整合，制定對策，持續推動安全衛生目標，另加強作業人員之防護管理，以創造零災害環境。另建立量化安全衛生指標追蹤管理，以提升安全衛生績效及降低風險。 <u>職災調查及改善</u> 113年無工作職災發生，本公司持續加強工作安全宣導，定期執行自動檢查，關懷注意同仁身心狀況，確保同仁工作期間之安全。 <u>勞工作業環境監測</u> 為確保勞工免於工作場所中暴露於有害物的危害，以提供勞工健康安全的工作環境，公司每年均執行二次作業環境監測，定期監測工作場所有機溶劑、噪音、二氧化碳及照明等，逐步瞭解工作人員的暴露實態。 <u>工安查核</u> 本公司訂有年度安全衛生管理計畫，並依以下類別及週期實施工安查核： <table><tr><th>工安稽核</th><th>每月二次</th></tr><tr><td>員工安全觀察</td><td>每月三次</td></tr><tr><td>環境安全稽核</td><td>每周一次</td></tr><tr><td>承攬商施工巡視</td><td>不定期</td></tr></table> <u>設備安全管理</u> 本公司依設備分級，對於危險性機械及設備均依法予以列管，並做詳盡的檢查，確保設備能安全操作。相關檢查類別及週期，如下，確保設備之使用安全疑慮。 <table><tr><th>檢查類別</th><th>檢查週期</th></tr><tr><td colspan="2">一般性機械</td></tr><tr><td>自動倉儲設備</td><td>每日/每月</td></tr><tr><td>一般車輛</td><td>每月/每年</td></tr><tr><td>堆高機</td><td>每月/每年/作業前</td></tr><tr><td colspan="2">危險性機械設備</td></tr><tr><td>升降機</td><td>每週/每月/每年</td></tr><tr><td>高壓氣體特定設備</td><td>每月/每年/作業前</td></tr></table> 此外，亦公司執行以下措施及活動，以增進勞安觀念與提供員工健康之工作環境： 1. 訓練單位於新人訓練時，皆安排每位新進員工進行安全衛生及危害通識教育訓練。 2. 員工一般安全衛生在職教育訓練。 3. 特殊作業員工之訓練，如急救人員、游離輻射操作人員、有機溶劑作業主管、堆高機操作人員等。 4. 本公司於廠區內設置運動場地及設備供員工健身，並每年定期舉行員工健康檢查，以維護員工身心健康。 對員工健康風險部分，我們每年採用Framingham Cardiac Risk Score 評估工具進行評估，依照年齡、膽固醇、高密度膽固醇、血壓、糖尿病、吸菸等六項指標，評估未來十年可能罹患缺血性心臟病的風險族群，並發MAIL提醒。 公司近三年工安教育訓練與宣導	工安稽核	每月二次	員工安全觀察	每月三次	環境安全稽核	每周一次	承攬商施工巡視	不定期	檢查類別	檢查週期	一般性機械		自動倉儲設備	每日/每月	一般車輛	每月/每年	堆高機	每月/每年/作業前	危險性機械設備		升降機	每週/每月/每年	高壓氣體特定設備	每月/每年/作業前
工安稽核	每月二次																										
員工安全觀察	每月三次																										
環境安全稽核	每周一次																										
承攬商施工巡視	不定期																										
檢查類別	檢查週期																										
一般性機械																											
自動倉儲設備	每日/每月																										
一般車輛	每月/每年																										
堆高機	每月/每年/作業前																										
危險性機械設備																											
升降機	每週/每月/每年																										
高壓氣體特定設備	每月/每年/作業前																										

推動項目	執行情形				與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因												
	是	否	摘要說明														
			<table><tr><th>年度</th><th>教育訓練人次</th><th>教育訓練人時</th></tr><tr><td>111</td><td>1,657</td><td>4,962</td></tr><tr><td>112</td><td>858</td><td>2,876</td></tr><tr><td>113</td><td>599</td><td>2,193</td></tr></table> 5.113年公司無火災事件發生，預防火災，除消防安全宣導，公司每6個月舉行員工消防訓練，並定期實施消防安全檢查。	年度	教育訓練人次	教育訓練人時	111	1,657	4,962	112	858	2,876	113	599	2,193		
年度	教育訓練人次	教育訓練人時															
111	1,657	4,962															
112	858	2,876															
113	599	2,193															
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V		本公司深知訓練發展為企業百年大計，且人才是公司最寶貴的資產，故對於員工的培訓與職涯規劃不遺餘力，逐年投入龐大的訓練預算與資源、擴充多元學習管道。隨著新冠疫情趨緩，部分課程逐漸回歸以實體課程方式進行。公司規劃有完整的訓練體系(新人訓練/管理職能/核心職能/專業訓練)，同時配合公司政策及業務推動，增加永續發展、技術課程等多元內容的課程，協助員工職涯能力之發展。 依組織經營策略展開及管理目標落實，為各階層主管開辦管理職能所需之課程，以強化各階層主管之觀念及能力。113年管理職能課程共計262人次上課，訓練總時數1,801小時。 為培育自身5G、6G及各項專精技術之研發人才，針對公司技術發展走向，以及當下科技潮流，如AI、低軌衛星等議題，邀請專家學者擔任講師，113年，總訓練時數達967小時；參訓人員平均每人受訓3.47小時。學習平均滿意度4.5分(滿分5分)。 為厚植ESG知識，使永續發展成為全員共識，明泰科技在111年起，將「ESG永續發展」及「誠信治理」單元納入新人訓練固定課程。另外，加強「人權」、「內線交易防治」等重要議題進行訓練。113年，全公司ESG相關年度培訓，訓練總時數1,556小時；參訓人次達3,480人次。 全公司之年度訓練結果，包含上述各項管理&專業訓練及公司內部製造、品質、安全衛生等訓練，113年全公司(含海外廠)總訓練時數達48,851小時，訓練總人次21,792人次。	符合上市上櫃公司企業永續發展實務守則													
(五)對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者權益政策及申訴程序？	V		明泰本於E-CAN企業價值觀，E即德行（Ethics）、C即客戶價值（Customer Value），把客戶的價值與需求放在第一順位並使命必達，對客戶不為不實之行銷。 此外，明泰為網通產品代工業，對終端消費者之產品銷售活動為所代工客戶之事務，明泰並無直接面對終端消費者，產品標示內容依循客戶之需求製作與張貼，皆符合各地相關法令規範，113年明泰科技無違反產品與服務之資訊與標示規定，亦無違反有關行銷傳播(包括廣告、促銷)法規。 另外，本公司藉由客戶滿意度的問卷調查，利用客觀的方法，希望能從不同客戶群，了解到所提供之產品與服務是否能符合顧客需求，以做為持續改善之依據。 本公司網站ESG專區【利害關係人】網頁提供各利害關係人的溝通與互動管道，對各利害關係人所提出議題，有專人負責處理相關事宜。	符合上市上櫃公司企業永續發展實務守則													
(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V		1.明泰科技持續執行供應商年度稽核及新供應商導入，並要各家供應商務必符合勞動權益、健康與安全、環保標準、道德規範、管理系統和社會衝擊之標準。要求供應商的品質、成本、交期、服務及技術能力評估之外，並落實以綠色供應鏈為基礎的採購管理。亦將有害物質管制納入進料檢驗程序，對於違反管制物質規範之原物料，要求供應商立即提出矯正及預防再發之措施。113年	符合上市上櫃公司企業永續發展實務守則													

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			優 (A)、良 (B) 級供應商平均比例為98.42%，劣 (E) 級供應商比例為0.35%。對劣 (E) 級供應商以專案方式輔導並要求改善，可 (C)、差 (D) 級供應商之異常問題持續輔導改善，以提升供應商整體交貨品質。113年供應商管理政策：為打造綠色供應鏈，明泰科技嚴格要求供應商遵循「Alpha環境管理物質管理辦法」，必要時須提交第三公正單位之檢測報告，並將綠色管理原則納入供應商管理機制中。 2.明泰科技期許與供應商成為共存共榮的合作夥伴，除了重視供應商產品品質、交期與價格外，亦依責任商業聯盟行為準則 (Code of Conduct - Responsible Business Alliance, RBA) 制定「供應商企業社會責任管理作業規範」，期許供應商共同善盡企業社會責任，做好風險管理與營運持續計劃。新供應商合作前需簽署廠商承諾書，確保承諾遵循RBA要求並須回填「供應商RBA自評問卷」了解供應商在勞工、健康與安全、環境保護、管理系統、商業道德等面向的施行成果，再依供應商類別啟動現場稽核並持續追蹤督導，以確保缺失妥當改善。明泰科技在113年執行供應商稽核共68家，包括年度稽核供應商45家及新供應商稽核導入23家。 3.依供應商狀態評比作業辦法，以季為統計區間，並於每季度之次月提出評比結果。明泰各個主要交易廠商(量大且交易金額高者)，由採購、工程及品保等單位依據品質、成本、交期、服務及技術能力進行評比。若分數低於70分者，則列為不合格供應商。合計113年評比供應商204家/次，0 家列為不建議供應商。113年度無供應商被停止廠商新料交易。	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	V		明泰科技永續報告書係依循GRI國際通用報告書編製準則 (GRI Standard) 編撰，並通過第三方認證單位台灣德國萊因技術監護股份有限公司AA1000Type I中度保證等級查證，並於報告書之附錄提供外部查證聲明書。 TCFD及SASB相關資訊亦揭露於報告書中各相關之章節，並編制TCFD及SASB對照表(於附錄)供查詢索引。 明泰科技永續報告書可於ESG專區【永續報告書下載】網頁下載。	符合上市上櫃公司企業永續發展實務守則
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：本公司依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」訂定明泰『永續發展實務守則』，明泰科技對於企業永續發展之實踐，相關運作均依據『永續發展實務守則』之規定運作執行。				符合上市上櫃公司企業永續發展實務守則
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊： 1.永續發展之執行計劃與成果每年定期向董事會報告（113年情形於114年02月27日報告於董事會）。 2.本公司於本公司網站上設置ESG專區 (https://www.alphanetworks.com/csr)，永續發展資訊皆於網站透明揭露。本公司每年定期發行永續報告書(原稱企業社會責任報告書)，向所有利害關係人報告本公司在公司治理、環境保護、員工權益與社會參與等面向的投入與成果。本報告書提供中文與英文版本，內容公開於公司網站之ESG專區 (https://www.alphanetworks.com/csr)，提供利害關係人下載瀏覽。 3.明泰科技於113年，參與TCSA台灣企業永續獎評選，榮獲『永續綜合績效一績優獎』及『永續報告獎－電子資訊製造業(第1類)金獎』；並參與《天下雜誌》舉辦「天下人才永續獎」入選人才百強；參與《康健雜誌》「CHR健康企業公民獎」入選健康99企業。 各項佳績足以證明明泰科技在永續發展方面的努力與成果，相關獲獎訊息可參考本公司網站>最新消息。				