推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

<table>
<tr><th rowspan="2">推動項目</th><th colspan="3">執行情形</th><th rowspan="2">與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因</th></tr>
<tr><th>是</th><th>否</th><th>摘要說明</th></tr>
<tr><td>一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？</td><td>V</td><td></td><td>1.明泰科技之永續發展治理架構包含「董事會」、「永續發展委員會」、「永續發展部（行政管理中心轄下）」及「永續報告書編撰小組」，說明如下：
a.明泰科技於 107 年起設置「CSR 委員會」，負責永續發展相關政策、管理方針及工作事項之推動，委員會於 110 年更名為「永續發展委員會」(以下稱 ESG 委員會)，由本公司董事長擔任主席，永續長擔任總幹事，成員組成為各部門高階主管，跨部門整合並落實企業永續發展相關業務，包括環境保護（如：節能減碳、廢棄物減量、綠色產品等）、社會責任（如：人權政策、員工福利、勞工衛生安全等）及公司治理等三大構面。
ESG 委員會每年調查利害關係人關注的重大議題，整合內部各組織單位共同投入永續專案，並就永續推動成果以及利害關係人溝通情形，定期(每年至少一次)向董事會報告，115 年度報告日期為 2 月 25 日，董事會檢視永續策略、計畫及目標，提供指導並要求 ESG 委員會進行必要之調整。
b.明泰科技設置「永續發展部」為推動永續發展的專職單位，此部門為永續長之幕僚單位，統合永續趨勢，擬定永續策略，整合公司各單位共同推動落實永續工作。
c.為落實「永續發展資訊揭露」，本公司設置「永續報告書編撰小組」，每年編製並發行明泰永續報告書，揭露公司企業永續發展的相關資訊；永續報告書發行前，須經外部第三方公正單位驗證，並經 ESG 委員及董事會查核後，始對外公布發行。
2.本公司企業永續發展之治理架構、運作方式，可參閱本公司永續報告書中之說明（永續發展之運作架構），報告書可於本公司 ESG 專區（https://www.alphanetworks.com/csr）下載。</td><td>符合上市上櫃公司企業永續發展實務守則</td></tr>
<tr><td>二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？</td><td>V</td><td></td><td>1.本公司每年遵循 GRI 永續報導準則（GRI Standards）及重大性原則執行 ESG 風險評估與議題鑑別。評估風險邊界涵蓋明泰科技本體及主要營運據點，並納入上下游價值鏈之潛在衝擊。 我們每年透過問卷調查與多元溝通管道，釐清利害關係人關注之經濟、環境及社會議題，進一步鑑別關鍵 ESG 風險與機會；對此，公司訂有相應之風險管理政策與管理方針，設定中長期改善目標並定期檢核執行成果，確保企業永續營運與回應利害關係人期待。
2.本公司（環境、社會及公司治理三構面）共列出利害關係人關注議題共22項，進行利害關係人問卷調查，114年共回收問卷416份，鑑別重大議題共10項，說明如下：
<table>
<tr><th>構面</th><th>風險項目</th><th>●對明泰的意義或重要性
▸管理方針</th></tr>
<tr><td>公司治理</td><td>營運財務績效</td><td>●營運績效良窳關係投資人及員工能分配到的經濟價值，且公司持續獲利方能持續經營、永續發展。
▸營運財務績效揭露之資訊將採用經獨立第三方機構查核之財務報告或經內部查核之管理報告。</td></tr>
</table>
</td><td>符合上市上櫃公司企業永續發展實務守則</td></tr>
</table>

推動項目	執行情形					與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明			
				風險管理	●明泰風險管理委員會定期辨識、監管、追蹤、報告對公司營運有負面衝擊的風險議題，確保公司永續經營。 ▶已訂定「明泰風險管理政策與程序」，揭露風管政策/原則/程序/各單位權責，有效管理風險。	
				永續供應鏈管理	●明泰營運緊繫供應鏈韌性，為客戶挑選品質、技術、交期、成本控制表現佳的供應商，並攜手供應商共同推動永續，提升治理效能。 ▶明泰依據「RBA責任商業聯盟行為準則」訂定供應商準則，要求供應商遵循相關社會責任及廉潔承諾，並持續執行供應商年度稽核，要求各供應商符合勞動權益、健康與安全、環保標準、道德規範、管理體系和社會衝擊之標準。	
				資訊及隱私安全	●網通設備涉及終端用戶的行為數據，國際對通訊設備有嚴格的資安審查,網通產業若無法證明其資安防禦能力,可能被排除在採購清單外。 ▶明泰科技致力於建構資訊安全環境，於108年驗證通過ISO/IEC27001資訊安全管理系統(並於113年12月更新版次為ISO27001：2022)，持續維持認證有效性；公司依據管理系統制訂相關安全政策與辦法，持續透過內部稽核機制確保資訊安全落實與改善，維護資訊資產之機密性(Confidentiality)、完整性(Integrity)及可用性(Availability)。	
			環境保護	廢棄物管理	●全球對電子產品回收處理的規範日益趨嚴，公司必須建立完善的廢棄物管理機制，否則將面臨市場准入受阻或罰款。 ▶明泰已制定「廢棄物管理程序」，建立內部有效之廢棄物管理體系，避免因廢棄物管理不當而污染環境。	
				能源管理	●國際燃料價格波動，導致發電成本推升，台灣電價多次調整，能源管理之良窳將直接影響明泰的營運獲利。 ▶明泰新竹廠已於113年建立ISO 50001：2018管理系統，並通過台灣德國萊因技術監護顧問公司認證取得證書，公司也致力於提升各項設備的能源效率。	
				綠色產品	●各國政府要求企業達成淨零，網通設備作為基礎設施必須在設計開發流程中導入綠色設計與環境友善性，以回應客戶對高效能產品兼具低碳排放的期待。 ▶明泰定期更新綠色產品管制規範，明確地訂定產品有害物質使用標準與環保相關管控要求，確保產品遵守各項規範。	
			社會責任	商業與人權	●人權議題牽涉勞工權益、隱私安全、供應鏈合規與國際競爭力。若企業忽視人權，不僅可能面臨法律與品牌風險，更可能失去在全球供應鏈中的地位。 ▶明泰落實商業與人權責任，訂定人權政策與責任採購準則，並依循國際人權規範與RBA行為準則推動管理。總部與各廠區透過供應鏈稽核與申訴機制，定期檢視人權風險，確保營運過程尊重勞動權益與人權保障。	

<table>
<tr><th rowspan="2">推動項目</th><th colspan="3">執行情形</th><th rowspan="2">與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因</th></tr>
<tr><th>是</th><th>否</th><th>摘要說明</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td><table>
<tr><td>人才政策</td><td>●網通產業技術更迭，人才的培育、留任與流動將影響企業競爭力與獲利。
▶明泰建立完善人才制度，訂定人力資源管理辦法與多元平等政策，透過公開透明的招募、任用與考核機制，保障員工權益。各廠區依在地法規推動人事管理與員工關懷措施，持續優化組織發展與留才環境。</td></tr>
<tr><td>員工訓練與發展</td><td>●明泰視人才成長是重要的投資，公司投入教育訓練與培訓，不僅提升技能，也能促進員工職涯發展，凝聚員工的歸屬感與忠誠度。
▶明泰為提升員工專業能力，訂定教育訓練管理辦法與年度訓練計畫，依職務需求規劃課程。總部與各廠區定期辦理內外部訓練與職能培育，並追蹤訓練成效，持續強化人才競爭力與組織成長動能。</td></tr>
</table></td><td></td></tr>
<tr><td>三、環境議題

(一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</td><td>V</td><td></td><td>1.明泰科技為有效展開環境能源管理及全面性環境議題因應，制定政策並於每年設定活動方案及目標，持續為環境管理盡一份心力。

環境政策暨HSF政策
・遵守並符合環保法令與有害物質限用指令。
・研究發展綠色產品以追求完全HSF產品之境界。
・推動資源回收，促使廢棄物減量。
・持續改善製程，降低對環境的衝擊。
・提昇員工環境保護之認知，並落實參與環境保護工作。
・節約能源，並提高能源之使用效率。
2.明泰科技在所有製造廠區建立環境管理系統，推動環境管理活動，並通過第三方認證機構ISO14001:2015認證。同時為有效落實有害物質管理以及降低組織溫室氣體排放，建立相關管理系統並取得IECQ QC080000:2017，相關的環境管理制度，都有效減少對環境帶來的影響與衝擊。

114年度環境管理系統合計達成6個目標項目:
<table>
<tr><th>環境政策</th><th>環境目標</th><th>達成率</th></tr>
<tr><td rowspan="3">1. 提昇員工環境保護之認知，並落實參與環境保護工作。</td><td>ALPHA 綠色網站更新</td><td rowspan="6">100%</td></tr>
<tr><td>Green News 更新</td></tr>
<tr><td>生物多樣性實踐活動(如: 淨灘、淨山、植樹、環境友善農田維護...)</td></tr>
<tr><td rowspan="3">2. 節約能源，並提高能源之使用效率。</td><td>綠色相關法規蒐集</td></tr>
<tr><td>CDP 碳揭露按時執行調查</td></tr>
<tr><td>產品未符合國際能源相關法規(如:ErP 指令, DoE,CEC,NRCan)件數</td></tr>
</table>
114年度有害物質管理系統合計達成10個目標項目:
<table>
<tr><th>有害物質管理政策</th><th>有害物質管理目標</th><th>達成率</th></tr>
<tr><td>1.遵守並符合環保法令與有害物質</td><td>RoHS 指令 2011/65 EU、 EU2015/863、包裝指令(EU) 2025/40、電池指令 EU2023/1542 全面實施，GPM 系統卡控維護管理須確實</td><td>100%</td></tr>
</table></td><td>符合上市上櫃公司企業永續發展實務守則</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th rowspan="2">推動項目</th><th colspan="3">執行情形</th><th rowspan="2">與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因</th></tr>
<tr><th>是</th><th>否</th><th>摘要說明</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td>
<table>
<tr><td rowspan="5">限用指令。</td><td>REACH SVHC、REACH XVII、TPHC、TSCA 、礦物油、PFAS 整合報告顏色管理須正確顯示</td></tr>
<tr><td>排外條款引用廢止日的前 1 年提早因應</td></tr>
<tr><td>GPM 系統 MCD 資料正確率審查</td></tr>
<tr><td>法規收集</td></tr>
<tr><td>有害物質管理目標</td></tr>
<tr><td>有害物質管理政策</td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="4">2.研究發展綠色產品以追求完全HSF產品之境界。</td><td>GPM 系統控管物件未符合綠色料件件數=0 件</td></tr>
<tr><td>法規要求透過平台傳達給同仁</td></tr>
<tr><td>有害物質風險評估</td></tr>
<tr><td>整合報告製作</td></tr>
</table>
相關管理制度與執行成效公佈於公司官網與企業永續報告書。
明泰科技官網：環境永續-明泰科技 Alpha Networks Inc.。
明泰科技永續報告書可於ESG專區【永續報告書下載】網頁下載)。</td><td></td></tr>
<tr><td>(二)公司是否致力於提升能源使用效率，及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</td><td>V</td><td></td><td>明泰科技 114 年度所有產品在嚴格管控下，符合歐盟 RoHS、REACH、WEEE 等指令，並持續推動產品效能改善，以符合歐盟 ErP 指令要求。
於產品研發階段即導入生命週期思考 Life Cycle Thinking(LCT)，同時陸續加入綠色設計理念，並隨時配合著國際環保法規更新作調整。
(1)明泰科技於產品設計階段時，即將產品的拆解與回收納入考量。產品的組裝設計上不使用複雜工具和連結工序進行生產。大於或等於 25 g 之塑膠零組件上均標示材質。採用之塑膠零件不混和兩種以上之材質。拆解回收 (Recycle、Reuse、Reduce, 3R) 與歐盟廢電機電子指令(WEEE)皆為綠色產品設計之重要依據，明泰科技在選用可回收材料均符合歐盟環保要求。
(2)產品研發階段即導入生命週期思考的概念，期望在產品生命週期各階段，包括原物料取得、製造、配送銷售、使用及廢棄回收等，皆能鑑別其環境重大考量面，目標使環境衝擊最小化。
(3)產品能源效率以歐盟 ErP 為主要精神，並依據其相關實施方法(EC)No.1275/2008 家用或辦公室設備待機及關機模式能源耗損，與(EU)2019/1782 外部電源。
(4)透過綠色物料管理平台，並在公司內部嚴格管控下，除導入無鉛製程外，所有製造零件皆符合歐盟 RoHS、REACH 法規要求。
‧114年度產品符合環境法規件數統計:
<table>
<tr><th>件數\年</th><th>合計</th></tr>
<tr><td>應完成件數</td><td>1,002</td></tr>
<tr><td>實際完成件數</td><td>1,002</td></tr>
<tr><td>達成率%</td><td>100%</td></tr>
</table>
‧114年度產品符合法規宣告:
<table>
<tr><th>宣告類型</th><th>宣告件數</th></tr>
<tr><td>China RoHS</td><td>6</td></tr>
<tr><td>BSMI</td><td>4</td></tr>
<tr><td>CP65</td><td>20</td></tr>
<tr><td>PFAS</td><td>17</td></tr>
</table></td><td>符合上市上櫃公司企業永續發展實務守則</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th rowspan="2">推動項目</th><th colspan="3">執行情形</th><th rowspan="2">與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因</th></tr>
<tr><th>是</th><th>否</th><th>摘要說明</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td>
<table>
<tr><td>POPs</td><td>52</td></tr>
<tr><td>REACH</td><td>580</td></tr>
<tr><td>RoHS</td><td>74</td></tr>
<tr><td>TSCA</td><td>30</td></tr>
<tr><td>US importation: Aluminum Reporting Requirements under S232</td><td>1</td></tr>
<tr><td>Substances List</td><td>86</td></tr>
<tr><td>Mineral deposit survey</td><td>13</td></tr>
<tr><td>Total</td><td>883</td></tr>
</table>
</td><td></td></tr>
<tr><td>(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？</td><td>V</td><td></td><td>明泰科技深知地球的氣候、生態與環境影響所造成的衝擊。作為地球公民之一份子，為因應全球綠色新政與綠色經濟，及善盡企業責任。積極參與「碳揭露專案（Carbon Disclosure Project，CDP）」，於該專案網站登錄溫室氣體盤查紀錄，揭露完成後由CDP公佈每年揭露與表現成績，提供客戶與相關利害團體參考。114年度專案包含氣候變遷、用水參與等項目之揭露，明泰科技將持續關注全球氣候變遷等相關議題，並一同努力改善。

明泰科技112~114年CDP成績如下所示。
<table>
<tr><th>結果 \ 年度</th><th>112 年</th><th>113 年</th><th>114 年</th></tr>
<tr><td>氣候變遷</td><td>C</td><td>C</td><td>C</td></tr>
<tr><td>用水安全</td><td>C</td><td>C</td><td>C</td></tr>
</table>
同時持續與供應商分享供應商減碳實務、提供輔導及辦理減碳課程，並建置建立供應商永續資訊平台(雲端版)。未來將持續推動供應商完成碳盤查、登錄平台並提交碳排放資料，以具體作為鼓勵及幫助供應商投入減碳行動，並共同制定未來減碳路徑及行動。
114年明泰科技風險管理委員會(RMC) 每季開會，鑑別公司風險、研擬因應對策。經委員會討論，並提請主委裁決，明泰在未來一年重大風險包括：「營收不如預期」、「貿易障礙」、「庫存積壓」、「匯率波動/ 匯損」、「氣候變遷轉型風險」、「人權政策落實」。採取氣候相關議題之因應措施如下:
<table>
<tr><th>氣候機會類型</th><th>議題</th></tr>
<tr><td rowspan="2">市場</td><td>永續價值</td></tr>
<tr><td>永續營運</td></tr>
<tr><td>能源來源</td><td>再生能源需求</td></tr>
<tr><td>產品和服務</td><td>低碳排商品和服務</td></tr>
<tr><td rowspan="2">資源效率</td><td>更換低能耗燈具</td></tr>
<tr><td>節能減碳</td></tr>
<tr><td>韌性</td><td>強化氣候韌性的節能商品市場需求擴大</td></tr>
</table>
明泰將氣候相關風險的鑑別、評估、管理流程整合在「風險管理政策與程序」中。風險管理委員會定期依財務風險、策略風險(含氣候轉型風險)、營運風險、危害風險(含氣候實體風險) 等構面盤點企業營運面臨的風險，每年定期至董事會報告當年度風險管理推動成效，114年風險管理運作情形(含氣候議題) 已於115年02月25日董事會提報。</td><td>符合上市上櫃公司企業永續發展實務守則</td></tr>
<tr><td>(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政</td><td>V</td><td></td><td>明泰科技每年統計溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水與廢棄物管理，並於年度企業社會責任(永續發展)報告書進行揭露。114年相關統計數據如下:

(1)明泰科技(新竹廠)為因應ISO14064-1:2018新版要求進行溫室氣體鑑別，包括：二氧化碳（CO_2）、甲烷（CH_4）、氧化亞氮（N_2O）、氟氫碳化物（HFCs）、全</td><td>符合上市上櫃公司企業永續發展實務守則</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th rowspan="2">推動項目</th><th colspan="3">執行情形</th><th rowspan="2">與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因</th></tr>
<tr><th>是</th><th>否</th><th>摘要說明</th></tr>
<tr><td>策？</td><td></td><td></td><td>氟碳化物（PFCs）、六氟化硫（SF_6）、三氟化氮（NF_3）等7種溫室氣體。明泰科技(新竹廠)之營運邊界包括直接溫室氣體排放源(類別1)、間接溫室氣體排放源 (類別2、類別3、類別4、類別5、類別6)。明泰科技(新竹廠) 114年各溫室氣體排放源總量3,119,867.136 ton CO2e。

<table>
<tr><th>類別</th><th>類別 1</th><th>類別 2</th><th>類別 3</th><th>類別 4</th><th>類別 5</th><th>類別 6</th><th>總排放量</th></tr>
<tr><td>排放量 (噸 CO_2 當量)</td><td>44.6992</td><td>3,766.0470</td><td>433.6458</td><td>18,898.3310</td><td>3,096,724.4130</td><td>0</td><td>3,119,867.136</td></tr>
<tr><td>百分比</td><td>0.001%</td><td>0.12%</td><td>0.01%</td><td>0.61%</td><td>99.26%</td><td>0%</td><td>100.00%</td></tr>
</table>

114 年度溫室氣體類別排放量及密集度
<table>
<tr><th>類別</th><th>類別 1</th><th>類別 2</th><th>類別 3</th><th>類別 4</th><th>類別 5</th><th>類別 6</th><th>總排放量</th></tr>
<tr><td>排放量 (公噸 CO_2e)</td><td>44.6992</td><td>3,766.0470</td><td>433.6458</td><td>18,898.3310</td><td>3,096,724.4130</td><td>0</td><td>3,119,867.136</td></tr>
<tr><td>密集度(公噸 CO_2e/百萬元)</td><td>0.0000446992</td><td>0.0037660470</td><td>0.0004336458</td><td>0.0188983310</td><td>3.096724413</td><td>0</td><td>3.119867136</td></tr>
</table>
114年度新竹廠與常熟廠皆完成ISO14064-1:2018 盤查與協力廠商查證。

(2)水資源政策

・用水評估，以確定提高用水效率的機會
・減少用水量的行動
・制定減少用水量的目標
・水循環再利用
・提供員工節水效率管理意識宣導
<table>
<tr><th>關鍵指標</th><th>改善方式</th><th>預期效益</th></tr>
<tr><td>冷卻水循環率提升</td><td>提升冷卻水循環濃縮倍數(3~5 倍提升)
加裝自動水質監控(導電度控制排放)</td><td>可減少 5~10%補充水量</td></tr>
<tr><td>RO 廢水回收再利用</td><td>RO 廢水回收再利用做為清潔用途或冷卻塔補水</td><td>可回收總用水量 3~5%</td></tr>
<tr><td>雨水回收系統</td><td>屋頂集水+沉澱過濾+儲水槽，提供冷卻塔補水</td><td>減少冷卻塔補水量約 1%</td></tr>
</table></td><td></td></tr>
</table>

<table>
<tr><th rowspan="2">推動項目</th><th colspan="2">執行情形</th><th rowspan="2">與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因</th></tr>
<tr><th>是</th><th>否</th><th>摘要說明</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr>
</table>

114 年取水、排水及耗水量表

		所有地區 (單位：千立方米/k m³)	具水資源壓力的地區 (單位：千立方米/k m³)	來自具水資源壓力地區佔比(單位：%)
總取水量	地表水（總量）+地下水（總量）+海水(總量)+產出水（總量）+第三方的水（總量）	173.29	62.46	36.0
總排水量	地表水+地下水+海水+第三方的水（總量）	123.05	49.97	40.6
總耗水量	耗水量	50.25	12.49	24.9

(3)明泰科技制定廢棄物管理程序，建立內部有效之廢棄物管理系統，避免因廢棄物管理不當而污染環境。廢棄物分為非有害廢棄物及有害事業廢棄。新竹廠設置符合規定的廢棄物貯存區，並委託政府許可且過去1年無受罰情況的廢棄物清理公司處理，以達成廢棄物減量目標。明泰科技112~114年過去三年明泰集團工廠廢棄物清運統計資料如下所示。

單位: 公噸

年度	非有害廢棄物	有害事業廢棄物	廢棄物清理量總計
112	729.514	77.960	807.475
113	1,018.362	74.531	1,092.893
114	1,503.901	49.283	1,553.184

註：範圍為新竹廠、常熟廠及越南廠。

明泰114年廢棄物回收率目標85.5%，經統計實際回收率86.98%。在廢棄物總量部份，114年較113年增加460.29公噸，分析原因主要為越南廠產能增加1.43倍。另分析明泰整體廢棄物再生利用情況，114年較113年提升45.03%。

明泰科技永續報告書可於ESG專區【永續報告書下載】網頁下載。

<table>
<tr><td>四、社會議題

(一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</td><td>V</td><td></td><td>明泰科技支持並遵循「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「聯合國企業與人權指導原則」及國際勞動公約的「工作基本原則與權利宣言」，並採取與負責任商業聯盟（RBA）行為準則一致的標準，恪遵全球各營運據點所在地法規，保障員工人權。

針對明泰重視之人權保護原則。本公司遵循勞動基準法，並依法訂定員工工作規則且呈報園區管理局核定後實施之，以保障員工之合法權益。並另設置職工福利委員會，勞方代表透過員工內部選舉後運作之，該委員會可規劃和辦理各項員工</td><td>符合上市上櫃公司企業永續發展實務守則</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th rowspan="2">推動項目</th><th colspan="3">執行情形</th><th rowspan="2">與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因</th></tr>
<tr><th>是</th><th>否</th><th>摘要說明</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td>福利事項。在政策面，明泰亦依據相關政策制訂內部管理辦法，明確宣示保障員工權利，妥善照顧同仁。

承上所述之人權保護原則暨公司政策，依本公司新進人員任用辦法，本公司提供平等的工作機會給求職者及每位員工，不因人種、膚色、年齡、性別、性傾向、種族、殘疾、懷孕、信仰、政治派別、社團成員或婚姻狀況等而有差別待遇，且不得雇用童工及強迫勞動。

明泰科技在公司經營階層的授權下，107年起設置「CSR委員會」，以推動包含人權在內之相關政策，110年起調整更名為「永續發展委員會」（後稱ESG委員會），ESG委員會由本公司董事長擔任主席，永續長擔任總幹事，委員會委員則包括各部門高階主管，以跨部門整合企業包含人權在內之永續發展相關業務。人權相關業務之落實，主要以行政管理中心為核心統籌單位並負責執行、追蹤、改善。

本公司人權政策揭露於公司官網：
https://www.alphanetworks.com/csr/83e14643c8fb5c6a

明泰科技重視人權、勞工議題，主要生產基地台灣新竹總部、中國常熟廠及越南廠，皆通過RBA第三方查證，並落實各項政策於內部管理。

114年內部人權相關課程，計有322人次參加，訓練總時數　613.2小時。

明泰科技為善盡企業社會責任、實踐人權政策，透過人權盡職調查進行議題評估與風險辨識，訂定管理措施及風險減緩措施，進行改善及後續追蹤，以利有效降低人權風險之影響與衝擊。人權盡職調查範圍及流程，揭露於永續報告書。

我們參考RBA責任商業聯盟行為準則及各項國際人權政策，選出10項重要關注議題，做為人權風險評估項目。

對於人權風險評估項目，以「發生機率」、「影響程度」兩個向量進行矩陣式風險評估。綜合分數計算形成風險係數後，據以判別潛在風險之輕重程度。對於潛在風險採取相對應的減緩或補救措施。

<table>
<tr><th>No.</th><th>人權風險議題</th><th>風險評估狀態</th><th>減緩及補救措施</th></tr>
<tr><td>1</td><td>霸凌與騷擾</td><td>發生率低、影響性中</td><td>1.明訂明泰科技人權政策。
2.加強內部相關議題訓練及防治宣導。
3.訂定並落實〈工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法〉。
4.建立內部多元溝通管道及申訴機制。
5.優化員工心理諮商及輔導措施。</td></tr>
<tr><td>2</td><td>身心健康</td><td>發生率低、影響性中</td><td>1.透過工時與工作負荷管理、職業安全衛生制度及員工協助方案，持續關注員工身心健康狀況，並提供壓力管理、心理諮詢與健康促進資源，以預防過度工作與心理壓力風險。
2.對於員工反映或發生之身心健康相關事件，設有申訴機制，並依個案提供醫療協助、工作調整與必要之支持措施，同時檢視管理制度與作業安排，持</td></tr>
</table></td><td></td></tr>
</table>

推動項目	執行情形						與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明				
						續改善職場環境，以確保勞工健康權益獲得適當保障。	
			3	工作與生活平衡	發生率低、影響性中	1.公司透過工時管理制度、休假與彈性工作安排，促進員工工作與生活之平衡，降低長期過度工作對個人與家庭生活造成之影響。 2.鼓勵員工攜眷參加家庭日、運動會及電影觀賞等員工關懷活動，促進職場與家庭生活之良性互動。 3.對於因工作安排導致生活失衡之情形，設有溝通與申訴管道，由主管與人資單位協助調整工作負荷或排班方式，並持續檢視相關制度之適切性，以維護員工身心健康與生活品質。	
			4	工時	發生率低、影響性中	1.透過人資考勤系統監控出勤狀態。 2.定期發布異常提醒及預警給同仁及其主管。 3.針對當日已達工時標準者發出提醒，避免超時狀況發生。 4.加強工廠管理體系溝通，規劃適當人力儲備。	
			5	工資與福利	發生率低、影響性中	1.支付員工之薪酬應符合所有在地法令。包括基本工資、加班費用等。 2.審視內外部環境變化、參與薪資調查，藉以調整薪資政策及薪酬規劃方案，優化公司整體薪酬競爭力。	
			6	就業與職業歧視	發生率低、影響性中	1.公司於招募、任用、晉升與薪酬管理等人力資源作業中，遵循平等就業與不歧視原則，避免因年齡、國籍、種族、外貌或其他與工作能力無關之因素影響就業機會，並透過相關政策宣導與主管教育訓練，提升組織對多元與平等之重視。 2.對於可能涉及歧視之申訴案件，設有申訴與調查機制，由人資單位依程序進行查證與處理，必要時採取改善與矯正措施，以確保勞工之平等工作權益獲得保障。 3.依循RBA要求推動移工零付費招募政策，確保外籍勞工於招募過程中不因國籍身分承擔不當費用或債務負擔，落實平等就業機會原則。	
			7	體力勞動工作	發生率低、影響性中	1.公司依職業安全衛生法規與人因工程原則，評估作業流程與工作負荷，透過工作站改善、輔助設備導入、作業輪調及休息制度安排，降低不當或過度體力負荷對員工身體造成之風險，並定期辦理教育訓練與健康檢查。 2.對於因體力勞動導致不適或傷害之情形，設有通報與醫療協助機制，並依個案調整工作內容與作業方式，持續改善作業環境，以維護勞工身體健康與安全。	

推動項目	執行情形						與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明				
			8	母性保護	發生率低、影響性中	1.公司依相關法令與內部制度，提供懷孕、分娩及育嬰期間之工作調整、產假與育嬰留職停薪、孕婦友善停車格等支持措施，並落實性別平等與不歧視原則，避免因生育狀態影響就業權益。 2.對於員工提出之母性保護相關需求或申訴，設有溝通與處理機制，由人資與主管單位協助進行工作安排調整與必要之支持，確保女性勞工之健康權與就業權獲得保障。	
			9	性別歧視	發生率低、影響性中	1.公司於招募、任用、升遷、薪酬及工作分派等人力資源作業中，遵循性別平等與不歧視原則，並透過相關政策宣導與教育訓練，避免因性別、性別認同或性傾向而產生差別待遇。 2.對於涉及性別歧視之申訴案件，設有申訴與調查處理機制，依程序進行查證與改善，確保員工享有平等就業機會與職場尊重。	
			10	職業健康與安全	發生機率低、影響性中	1.明訂工安事故及職災通報流程。 2.進行定期安全逃生演練。 3.提供特殊作業環境的同仁合適且符合法規要求之防護器材。 4.落實各項安全宣導及防護器材檢查。 5.對有職業危害作業之員工提供定期職業安全健康體檢。 6.明訂各項安全衛生事件之調查及處理辦法。對各事件予以詳細記錄並檢討。	
(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施 （包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	V		1.員工薪酬： 本公司為延攬與留任專業優秀人才，參酌市場水準及符合廠區所在地勞動法令規範，定期檢視薪資政策，確保整體薪酬的競爭力。此外，秉持公平的薪酬政策，員工之薪資獎酬，不因性別、種族、國籍、年紀等個人因素影響其薪酬的決定。薪資核定依照專業能力、學/經歷進行入職給薪，入職後，依據公司整體營運狀況，於每年按個人績效進行薪資調整和分紅。 本公司公司章程規定，公司年度如有獲利，應提撥10%~22%員工酬勞，將公司經營績效與員工獎酬連結。 明泰薪資報酬委員會每年至少召開二次，並將視需求隨時召開之。該委員會以善良管理人之注意，依法忠實履行相關職權，並將所提建議交董事會討論。本公司員工及董事報酬之分派，係經薪資報酬委員會及董事會通過後，提報股東會報告，此做為衡量公司最高管理單位的管理績效方式。董事會及經理人等高階管理階層相關薪酬資訊也適當揭露於公司年報，讓所有利害關係人也可以充分了解高階主管薪酬與公司經營績效的關聯性。 2.員工福利措施： 明泰科技提供每年皆提供同仁貼心優質的福利措施，包含：海外旅平險、免費年度健康檢查、婚喪喜慶及傷病住院補助、員工三節禮金補助等固定福利項目；為使同仁工作生活兩平衡，每年皆有年度旅遊補助、社團活動補助及語文檢定學習補助；免費的室內汽機車停車位，讓同仁上班不必擔心愛車風吹日曬；員工餐廳提供多樣化且營養均衡的餐食；另有連鎖便利商店進駐廠區、不定期的			符合上市上櫃公司企業永續發展實務守則

<table>
<tr><th rowspan="2">推動項目</th><th colspan="3">執行情形</th><th rowspan="2">與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因</th></tr>
<tr><th>是</th><th>否</th><th>摘要說明</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td>集團企業產品特賣會、員購優惠等，各種福利措施，希望能提供同仁在工作之餘便利的生活機能。

公司在提升各項友善職場的措施上，以結合 NPO 團體的方式為優先，在增加同仁福利的同時又能支持公益組織，來推動包含視障按摩、心理諮商、壽星下午茶等項目。

114 年之壽星下午茶，總計發放 1,134 份由公益團體製作之手工餅乾。

降低負能量，增加正能量，本公司為同仁規劃了由內到外的舒壓方式。

明泰科技與專業的心理諮商單位合作，提供中英雙語的多元管道的心理諮商服務。同仁可以透過信件、電話、視訊等方式與心理諮商師進行對談，透過心理諮商，為自己的情緒找到出口，將負能量轉為正面的思考。114 年總計使用 43 人次，使用者滿意度平均分達 5 分(滿分 5 分)。

此外，公司特別與在地視障按摩協會合作，由協會派遣師傅固定駐廠。該服務有效舒緩同仁身體的疲勞痠痛，同仁都讚不絕口，從 114 年累計約 1,799 人次使用，平均每月使用約 150 人次。

3.職場多元化與平等

本公司著重兩性平權及平等薪酬、晉升機會，114年台灣總部女性職員占約47%，女性主管占約26%，男女同工同酬。

明泰新鮮人起薪比例
<table><tr><th>國家</th><th>類別</th><th>女性</th><th>男性</th></tr><tr><td rowspan="2">台灣</td><td>直接人員</td><td>1</td><td>1</td></tr><tr><td>間接人員</td><td>1</td><td>1</td></tr></table>註：新鮮人起薪比例=女性新鮮人起薪/男性新鮮人起薪。

明泰新鮮人平均薪資比例
<table><tr><th>國家</th><th>類別</th><th>女性</th><th>男性</th></tr><tr><td rowspan="2">台灣</td><td>直接人員</td><td>1.07</td><td>1.07</td></tr><tr><td>間接人員</td><td>1.88</td><td>1.88</td></tr></table>註：新鮮人任用起薪標準/當地法定基本薪資。

4.退休制度：
本公司訂有員工退休辦法，退休制度請參閱本年報肆、營運概況之勞資關係一節。</td><td></td></tr>
<tr><td>(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？</td><td>V</td><td></td><td>公司極力營造健康安全的工作環境，制定安全衛生管理手冊、安全衛生工作守則，進行工作場所危害鑑別及風險評估及變更管理，定期實施職業安全衛生稽核，並執行職業安全衛生管理系統(ISO45001) ，並通過職業安全衛生管理系統(ISO45001)驗證。

<u>職業安全衛生政策</u>
本公司致力於提升健康安全的工作環境，制定安全衛生政策、管理手冊及工作守則同時尊重相關利害團體對安全衛生之要求，以構築健康幸福職場。

本公司以職災預防及災害防止為核心理念，透過適當之管理工具、技術及資源，執行工作場所危害鑑別、風險評估及變更管理，並定期實施安全衛生稽核，執行職業安全衛生管理系統(ISO45001) ，並通過職業安全衛生管理系統(ISO45001)驗證。</td><td>符合上市上櫃公司企業永續發展實務守則</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th rowspan="2">推動項目</th><th colspan="3">執行情形</th><th rowspan="2">與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因</th></tr>
<tr><th>是</th><th>否</th><th>摘要說明</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td>各廠區透過整合，制定對策，持續推動安全衛生目標，另加強作業人員之防護管理，以創造零災害環境。另建立量化安全衛生指標追蹤管理，以提升安全衛生績效及降低風險。

職災調查及改善

本公司以零職災災害為各年度目標，114年無發生工作場所職災事故，本公司持續加強工作安全宣導，定期執行自動檢查，關懷注意同仁身心狀況，確保同仁工作期間之安全。

勞工作業環境監測

為確保勞工免於工作場所中暴露於有害物的危害，以提供勞工健康安全的工作環境，公司每年均執行二次作業環境監測，定期監測工作場所有機溶劑、噪音、二氧化碳及照明等，逐步瞭解工作人員的暴露實態。

工安查核

本公司訂有年度安全衛生管理計畫，並依以下類別及週期實施工安查核：
<table><tr><th>工安稽核</th><th>每月二次</th></tr><tr><td>員工安全觀察</td><td>每月三次</td></tr><tr><td>環境安全稽核</td><td>每周一次</td></tr><tr><td>承攬商施工巡視</td><td>不定期</td></tr></table>設備安全管理：

本公司依設備分級，對於危險性機械及設備均依法予以列管，並做詳盡的檢查，確保設備能安全操作。相關檢查類別及週期，如下，確保設備之使用安全疑慮。
<table><tr><th>檢查類別</th><th>檢查週期</th></tr><tr><td colspan="2">一 般 性 機 械</td></tr><tr><td>自動倉儲設備</td><td>每日/每月</td></tr><tr><td>一般車輛</td><td>每月/每年</td></tr><tr><td>堆高機</td><td>每月/每年/作業前</td></tr><tr><td colspan="2">危 險 性 機 械 設 備</td></tr><tr><td>升降機</td><td>每週/每月/每年</td></tr><tr><td>高壓氣體特定設備</td><td>每月/每年/作業前</td></tr></table>此外，亦公司執行以下措施及活動，以增進勞安觀念與提供員工健康之工作環境：
1.訓練單位於新人訓練時，皆安排每位新進員工進行安全衛生及危害通識教育訓練。

2.員工一般安全衛生在職教育訓練。

3.特殊作業員工之訓練，如急救人員、游離輻射操作人員、有機溶劑作業主管、堆高機操作人員等。

4.本公司於廠區內設置運動場地及設備供員工健身，並每年定期舉行員工健康檢查，以維護員工身心健康。

對員工健康風險部分，我們每年採用Framingham Cardiac Risk Score 評估工具</td><td></td></tr>
</table>

<table>
<tr><th rowspan="2">推動項目</th><th colspan="2">執行情形</th><th rowspan="2">與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因</th></tr>
<tr><th>是</th><th>否</th><th>摘要說明</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td>進行評估，依照年齡、膽固醇、高密度膽固醇、血壓、糖尿病、吸菸等六項指標，評估未來十年可能罹患缺血性心臟病的風險族群，並發MAIL提醒。

公司近三年工安教育訓練與宣導
<table><tr><th>年度</th><th>教育訓練人次</th><th>教育訓練人時</th></tr><tr><td>112</td><td>858</td><td>2,876</td></tr><tr><td>113</td><td>599</td><td>2,193</td></tr><tr><td>114</td><td>1,765</td><td>6,760</td></tr></table>5.114年公司無火災事件發生，預防火災，除消防安全宣導，公司每6個月舉行員工消防訓練，並定期實施消防安全檢查。</td><td></td></tr>
<tr><td>(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？</td><td>V</td><td></td><td>本公司深知訓練發展為企業百年大計，且人才是公司最寶貴的資產，故對於員工的培訓與職涯規劃不遺餘力，逐年投入龐大的訓練預算與資源、擴充多元學習管道。隨著新冠疫情趨緩，部分課程逐漸回歸以實體課程方式進行。公司規劃有完整的訓練體系(新人訓練/管理職能/核心職能/專業訓練)，同時配合公司政策及業務推動，增加永續發展、技術課程等多元內容的課程，協助員工職涯能力之發展。

依組織經營策略展開及管理目標落實，為各階層主管開辦管理職能所需之課程，以強化各階層主管之觀念及能力。114年管理職能課程共計147人次上課，訓練總時數1,029小時。

為培育自身5G、6G及各項專精技術之研發人才，針對公司技術發展走向，以及當下科技潮流，如AI、低軌衛星等議題，邀請專家學者擔任講師，114年，共計449人次上課，總訓練時數達827.5小時。

為厚植ESG知識，使永續發展成為全員共識，明泰科技在111年起，將「ESG永續發展」及「誠信治理」單元納入新人訓練固定課程。另外，加強「人權」、「內線交易防治」等重要議題進行訓練。114年，全公司ESG相關年度培訓，訓練總時數1,480小時；參訓人次達4,006人次。

全公司之年度訓練結果，包含上述各項管理&專業訓練及公司內部製造、品質、安全衛生等訓練，114年全公司(含海外廠)總訓練時數達41,673小時，訓練總人次19,955人次。</td><td>符合上市上櫃公司企業永續發展實務守則</td></tr>
<tr><td>(五)對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者權益政策及申訴程序？</td><td>V</td><td></td><td>明泰為網通產品代工業，對終端消費者之產品銷售活動，
係屬代工客戶之範疇，明泰並無直接面對終端消費者，產品標示內容依循客戶之需求製作與張貼，皆符合各地相關法令規範，114年明泰科技無違反產品與服務之資訊與標示規定，亦無違反有關行銷傳播(包括廣告、促銷)法規。
另外，本公司透過客戶滿意度問卷調查，客觀了解客戶對公司產品服務的滿意度情形，並做為持續改善之依據。
本公司網站ESG專區【利害關係人】網頁提供各利害關係人的溝通與互動管道，對各利害關係人所提出議題，由專人單位研議處理。</td><td>符合上市上櫃公司企業永續發展實務守則</td></tr>
<tr><td>(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？</td><td>V</td><td></td><td>1.明泰科技持續執行供應商年度稽核及新供應商導入，並要各家供應商務必符合勞動權益、健康與安全、環保標準、道德規範、管理系統和社會衝擊之標準。要求供應商的品質、成本、交期、服務及技術能力評估之外，並落實以綠色供應鏈為基礎的採購管理。亦將有害物質管制納入進料檢驗程序，對於違反管制物質規範之原物料，要求供應商立即提出矯正及預防再發之措施。114年優(A)、良 (B) 級供應商平均比例為98.9%，劣 (E) 級供應商比例為0.31%。對劣 (E) 級供應商以專案方式輔導並要求改善，可 (C)、差 (D) 級供應商之異常問題持續輔導改善，以提升供應商整體交貨品質。114年供應商管理政策:為打造綠色供應鏈，明泰科技嚴格要求供應商遵循「Alpha環境管理物質管理辦法」，</td><td>符合上市上櫃公司企業永續發展實務守則</td></tr>
</table>

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			必要時須提交第三公正單位之檢測報告，並將綠色管理原則納入供應商管理機制中。 2.明泰科技期許與供應商成為共存共榮的合作夥伴，除了重視供應商產品品質、交期與價格外，亦依責任商業聯盟行為準則 (Code of Conduct - Responsible Business Alliance, RBA) 制定「供應商企業社會責任管理作業規範」，期許供應商共同善盡企業社會責任，做好風險管理與營運持續計劃。新供應商合作前需簽署廠商承諾書，確保承諾遵循RBA要求並須回填「供應商RBA自評問卷」了解供應商在勞工、健康與安全、環境保護、管理系統、商業道德等各面向的施行成果，再依供應商類別啟動現場稽核並持續追蹤督導，以確保缺失妥當改善。明泰科技在114年執行供應商稽核共71家，包括年度稽核供應商34家及新供應商稽核導入37家。 3.依供應商狀態評比作業辦法，以季為統計區間，並於每季度之次月提出評比結果。明泰各個主要交易廠商(量大且交易金額高者)，由採購、工程及品保等單位依據品質、成本、交期、服務及技術能力進行評比。若分數低於70分者，則列為不合格供應商。合計114年評比供應商233家/次，0 家列為不建議供應商。114年度無供應商被停止廠商新料交易。	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	V		明泰科技永續報告書係依循GRI國際通用報告書編製準則(GRI Standards)編撰，並通過第三方認證單位台灣德國萊因技術監護股份有限公司AA1000 Type I中度保證等級查證，並於報告書之附錄提供外部查證聲明書。 TCFD及SASB相關資訊亦揭露於報告書中各相關之章節，並編制TCFD及SASB對照表(於附錄)供查詢索引。 明泰科技永續報告書可於ESG專區【永續報告書下載】網頁下載。	符合上市上櫃公司企業永續發展實務守則
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 本公司依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」訂定「永續發展實務守則」，明泰科技對於企業永續發展之實踐均依據「永續發展實務守則」執行。				符合上市上櫃公司企業永續發展實務守則
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊： 1.本公司投入環境保護、打造健康安全友善職場、促進社會共融，落實誠信治理、資訊透明揭露，具體成果於114年榮獲「行政院國家永續發展獎企業類入選獎」、「TCSA台灣百大永續典範企業」與「永續報告獎－電子資訊製造業（第1類）銀獎」。 2.明泰科技依循國際減碳趨勢推動氣候行動，通過科學基礎目標倡議(Science Based Targets initiative, SBTi) 1.5℃近程目標審核，承諾於119年範疇一與範疇二減量42%，範疇三減量25%，139年達成淨零。 3.明泰新竹廠、越南廠、常熟廠均完成RBA驗證，全球覆蓋率100%，公司從「勞工」、「健康安全」、「環境」、「商業道德」、「管理系統」五大面向促進員工福祉，與員工攜手邁向公司永續發展。			