

遊戲橘子數位科技股份有限公司

人權承諾與政策

橘子集團追求永續經營與獲利的同時，亦承諾遵守與社會責任相關之規範及法令並善盡社會責任，保障全體同仁、顧客、廠商、股東以及利害關係人。橘子從公司的核心業務出發，並在日常的營運中投入關注與資源，包含員工的健康與福利、性別平等、促進就業與經濟成長、氣候相關行動等作為，實際支持 SDGs 聯合國 17 項「永續發展目標」(Sustainable Development Goals, SDGs)，遵守「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「聯合國企業與人權指導原則」、「聯合國國際勞動組織」等國際公認之人權標準。集團對於人權的承諾與政策說明如下：

一、共創自主多元、包容尊重的職場：

因應瞬息萬變的網路特質，橘子將員工視為永續經營夥伴，無論工作環境或制度，都能感受橘子對人才的重視。提供具產業競爭力的薪酬福利方案、創造和諧的勞資溝通環境，持續吸引更多志同道合的優秀人才加入橘子。在策略發展與組織人力配置方面，透過人才培育、多元聘僱方式、彈性績效制度，並利用自有 App 工具簡化工作流程，讓人才才能持續追求更高價值的實現。除了遵守勞動法規，不因性別、性傾向、種族階級、年齡、婚姻、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、容貌、五官、身心障礙為由差別待遇或任何形式歧視，致力營造尊嚴、安全、平等、免於騷擾的工作環境。

二、建構健康安全的工作環境：

堅持提供健康及安全的工作環境，以系統化的方法提供職場安全和員工健康照護。以開放多元的治理模式，藉運動環境、健康飲食、企業托育等面向，與員工共同構築「樂業安居」的職場環境。橘子致力於提供並不斷提升軟硬體設備、打造即時、彈性、靈活的應變空間。

三、定期檢視與評估相關制度與作為：

橘子重視勞資溝通的頻率與品質，透過每季的全橘總動員、員工 QA 時間，及橘子集團官方刊物-《橘人誌》以創新多元的管道，打造員工有效的雙向溝通機制，即時瞭解員工想法與需求，並傳達橘子經營理念與策略方向：

(一) 恪遵所在地之勞動法規及定期審視內部政策要點：如「企業社會責任實務守則」、「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」。

(二) 保持暢通的溝通管道與申訴機制：騷擾檢舉請寫信至投訴信箱

995@gamania.com、道德誠信問題請寫信至檢舉信箱 integrity@gamania.com、若有公司環境內的阿哩阿雜事，可以在「teamgoal!」→「宅橘便 M」群組中匿名留言、如有集團營運發展疑問，也可以在全橘當天以匿名 QA 單提問或提供建議，而集團執行長也會逐字念出題目，現場理解員工需求並回答問題。透過此互動方式，積極建立管理層與員工間的溝通橋樑，提升雙向交流的互動品質與即時性。

四、落實教育訓練及宣導

- (一)提供新進人員職前訓練提供相關法規及禁止強迫勞動、禁用童工、反騷擾、反歧視等政策宣導。
- (二)每年舉辦各類教育訓練或宣導課程。